

2025年7月25日

星期五

第1980期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

# 重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》  
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126.com  
编辑部电话：0531-58062248  
0531-58062247

## 山东重工集团举办未来大讲堂 第二期活动

本报讯 为贯彻落实习近平总书记关于共建“一带一路”重要论述，进一步提升山东重工管理团队的国际化视野与经济素养，7月21日，山东重工集团举办未来大讲堂第二期活动。山东重工集团党委副书记、董事、总经理王志坚参加会议，集团党委副书记、董事、工会主席叶建军主持会议。

会议邀请了清华大学何茂春教授作《企业家的全球化战略与经济外交素养》专题授课。何茂春教授对全球政治环境和全球经济发展作了全面系统分析，对未来的发展趋势进行了预测和判断。讲座既有宏观视野，又有微观策略，对全球化竞争进行了清晰论证，为山东重工国际化路径提供了更深的思考。

会议强调，各级领导干部要深入贯彻落实习近平总书记关于共建“一带一路”重要论述，结合工作实际，持续优化海外市场策略，进一步增强驾驭国际化工作的能力，提升跨国经营效率，助力集团国际化战略实施，努力打造“六个重工”，在全球影响中国制造，山东重工的品牌最强音，为打造科技领先、绿色发展、世界一流的高端装备跨国集团贡献智慧和力量。

山东重工集团总部全体人员，各权属公司中层副职及以上领导干部、相关业务骨干线上线下共1500余人参加活动。

李峰



摄影 冯晓更

本报讯 近日，北方凌云工业集团党委书记、董事长罗开全一行到中国重汽集团调研交流，举办产品推介暨技术交流。山东重工集团党委副书记、总经理王志坚，中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟，党委委员、副总经理韩峰，总工程师丁惟云参加活动。

在产品推介会现场，王志坚仔细察看凌云集团驾驶室悬置系统、汽车舒适与安全系统、汽车动力电池PACK等产品，详细询问产品性能特点、应用场景、技术优势、市场推广等情况。他表示，中国重汽与凌云集团业务契合度高、合作空间广阔，期待双方强强联合，进一步深化互利共赢，共同打造更具竞争力的优质产品，为行业创新发展注入更强劲动力。

座谈会上，双方共同听取凌云集团主要产品、创新技术、研发管理体系、全球市场布局等企业基本情况介绍，回顾合作历程，一致表示将持续加强沟通对接，建立长效交流机制，加速驱动企业智能化转型与国际化发展，携手开创高质量发展新局面。

活动期间，中国重汽与凌云集团还举办了多场专项技术交流，围绕汽车悬置系统、流体管路系统、新能源汽车电池壳体、线控系统、360度全景环视系统等产品及技术展开深入交流。

中国重汽集团供应链管理中心、汽车研究总院、战略规划部等相关负责人参加活动。

牛如意

北方凌云工业集团董事长罗开全一行  
到中国重汽调研交流

### 希迪智驾联合创始人马淮一行 到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日，希迪智驾联合创始人、副董事长马淮一行到中国重汽调研交流，中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，总工程师丁惟云参加。

刘正涛对马淮一行的到来表示欢迎。他表示，希迪智驾在自动驾驶领域的技术成果显著，希望双方整合各自技术优势，携手推进新能源智能矿卡项目，共同打造具有国际竞争力的智能矿卡产品，为矿区运输提供更安全、高效、绿色的解决方案。

在听取中国重汽整车业务、产业布局、研发能力等相关介绍后，希迪智驾重点介绍了企业在车路协同(V2X)、无人驾驶等领域的核心技术落地案例，并对产品矩阵、元矿山(METAMINE)自动驾驶矿卡解决方案作系统汇报。马淮表示，中国

重汽作为商用车行业标杆企业，具有深厚的产业积淀和全球市场影响力，双方协作前景广阔，希望与中国重汽深化战略合作，共拓新能源智能装备市场。

随后，双方围绕无人驾驶矿卡、海外市场拓展等事宜展开深入交流，并一致表示要强强联合，以智能化、国际化为主线，紧密围绕战略布局探寻合作契合点，实现互惠共赢。

会前，马淮一行参观了山东重工未来科技馆，详细了解集团公司的组织架构、科技研发、新能源重卡、智慧物流、工程机械等方面的情况，并对中国重汽智能制造水平表示高度赞赏。

中国重汽集团济南特种车公司、汽车研究总院相关负责人参加座谈。

### 安全生产要警惕“熟悉”的陷阱

□ 本报评论员 郭文春

#### 深一度话题

一点疏忽、一次意外都有可能引发令人沉痛的结果，造成无法挽回的损失。现如今，安全生产已在企业中形成了一套稳固的规程与体系，但在看似可预知的日常操作中，隐藏着一个个无形的陷阱；员工在过于熟悉的环境中，常常会陷入一种“安全舒适区”，无视身边的隐患。今年“安全生产月”的主题是“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”，就是提醒大家要警惕身边“熟悉”的陷阱，

将那些看似微不足道的违规操作与隐患消灭于萌芽之前。

让思维“脱敏”，留意身边的细小变化。在生产一线，意外可能就源于一枚无意掉落的螺丝钉、一阵若有似无的异味或是一滩毫不起眼的油渍，这些容易疏忽的小细节，都有可能成为安全堤坝上最隐秘的“蚁穴”。近年来，集团公司大力推进隐患排查工作，借助“隐患随手拍”平台、“我为安全建言献策”活动等方式，鼓励员工参与监督，主动查找身边的微小隐患，有效提升了全员的安全意识和防范能力。

让行动“生疏”，提升应急防范能

力。应急演练已成为各单位防范风险的常用手段，但如何让演练发挥出应有的效果，避免沦为形式主义的花拳绣腿，也成为急需解决的问题。各单位应在演练中大胆设置非常规险情考验，增加险情的复杂联动以及关键人员“缺席”等意外场景，打破常规模式，为演练注入新鲜元素，模拟可能出现的多种情况，进一步提升员工的应急响应能力。

让感知“延展”，巧用智能感应技术。在安全监管过程中引入先进技术，利用科技手段为人工巡检增添“第二双眼睛”，可有效助力工作人员在第一时间发现、处置、消除安全隐

患。在济南卡车制造公司现场部，就利用数字监控，构建起集“数字应急”监测、生产监管、应急救援于一体的综合体系，让安全生产“可感、可视、可控”，借助科技力量筑起了一道坚不可摧的安全防线。

安全生产没有一劳永逸的方法，即便规程再熟谙、经验再丰富，也要时刻保持清醒的警惕，留意身边的风险。查找隐患不是“某个岗位”的职责，而是我们共同的责任，让每一个岗位都成为安全岗，让每一位员工都成为安全员，切实将安全生产理念贯穿于工作的每一个环节，方能织就一张永不间断的安全“防护网”。

### 中国重汽集团举办 2025届新员工入职欢迎仪式

本报讯 (记者 张安都)2025年7月19日，592名来自全国知名高校的优秀毕业生正式加入中国重汽集团，为企业注入了强劲的新鲜血液。为欢迎新员工入职，中国重汽集团举办“青苗启航 扬帆筑梦”2025届新员工入职欢迎仪式，助力新员工筑牢职业发展根基，共谱企业发展新篇章。

仪式上，优秀员工代表从自身工作经历出发，分享工作经验，为新员工提供了宝贵建议与成长思路，勉励他们要尽快融入新角色，勤于学习、潜心钻研，在一线锤炼中壮筋骨、增本领、永不懈怠、永立潮头、永争第一，争当驱动企业前行、支撑企

业发展的栋梁之材。

2025届新员工代表作表态发言，表达了投身工作的决心和努力奋斗的美好愿望，展现出积极向上的精神风貌，决心将迅速完成从学生到职场人的蜕变，以“归零心态”主动融入新环境，俯身躬行、脚踏实地，秉持谦虚好学的态度，多向师傅请教学习，将技能本领、实践所得与先进知识融会贯通，为实现“打造世界一流的全系列商用车集团”战略愿景贡献青春力量。

中国重汽集团领导班子成员，相关职能部门、二级单位负责人等领导干部，2025届新入职员工共计650余人现场参会。

今年6月是第24个全国“安全生产月”，中国重汽各单位围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”活动主题，结合工作实际，积极开展学习教育、隐患排查、应急演练等活动，切实提升全员安全意识与应急能力，为公司高质量发展构筑坚实的安全屏障。

#### 全面部署 落实隐患排查要求

济南发动机厂举办“安全生产月”活动启动会，深入传达关于安全生产的重要指示精神，围绕安全科普宣传、安全隐患排查整改、安全应急演练、安全文化建设等多方面内容详细解读《2025年安全生产月活动方案》，并组织员工集中观看《安全月主题宣传片》，推动安全生产理念“入脑入心”。

杭州发动机公司牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，以“六抓六促”为突破口，周密部署“安全生产月”重点工作。公司组织员工开展“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题签名活动，以庄严承诺筑牢安全生产防线。此外，公司通过张贴安全警示标语、布置安全宣传栏、播放安全知识短片等多种手段，使安全理念深植人心，确保了安全工作全员参与、

### 中国重汽集团各单位扎实开展“安全生产月”系列活动

全方位覆盖。

#### 丰富活动 营造浓厚安全氛围

济南卡车制造公司实施“一把手挂帅”的安全责任制，通过开展“领导讲安全”公开课、“安全生产大家谈”“安全微课堂”等活动，引导员工学习安全标准、分享安全心得。“安全生产月”期间，公司正式运行以“数智体验”为主题的安全体验馆，体验馆包含安全现场培训、安全知识竞赛、安全实战模拟等10余项内容，可以开展模拟人工救护、AR场景实战演练、触电等级感应等安全体验项目，旨在通过沉浸式体验提升员工的安全意识。

济南部件公司组建由安全管理专家、内训师、安全管理人员组成的“安全知识进基层”专项工作小队，深入部室、加工部、班组，集中开展安全知识宣传活动，并以“安全生产猜谜”活动为抓手，将安全知识与传统文化巧妙结合，内容涵盖操作规程、应急处理、危险源辨识等特色安全文化知识，打造出独特的“安全知识乐园”，让员工在轻松欢乐的氛围中，主动学习安全知识，提升安全意识，极大提高了员工参与安全活动的积极性。同时，在各加工部显著位置设置“全员查隐患二维码”，鼓励全员多渠道举报安全生产违

规行为，形成了全员参与安全管理的良好局面。

#### 隐患排查 强化企业安全管理

济南轻卡制造公司切实将安全生产放在首要位置，通过开展“查重治违”“四项整治”专项排查行动，全面梳理生产过程中的薄弱环节和关键部位，确保隐患排查无死角、无遗漏，问题整改无借口、无拖延，后续见效无反复、无反复。公司围绕“安全生产月”活动主题，精心策划一系列贴近岗位、贴近员工、贴近实际的隐患排查活动，切实提升广大员工的安全隐患排查能力。通过开展“隐患排查科普行动”，进一步明确安全隐患判定标准，并组织生产一线开展“安全隐患猜谜活动”，有效激发员工的学习热情。同时，公司借助“隐患随手拍”平台，鼓励员工在日常工作中主动发现安全隐患，在推进隐患排查闭环管理的基础上，筛选在隐患排查中表现突出的员工，激励全员参与安全管理的积极性。此外，公司还组织开展“我为安全建言献策”活动，广泛征集员工对于安全管理的创新建议，并将优秀建议融入日常安全管理中，不断提升公司的安全管理水平，形成“人人关注安全、人人参与

安全”的良好氛围。

成都王牌公司以“安全生产月”为契机，组织各部门专兼职安全员，深入各生产车间、办公楼、食堂、宿舍楼及重点区域等位置，排查员工违章、违规操作行为，着重排查生产设备设施安全防护、办公室设备用电安全、食堂用电电气安全、人员密集场所和建筑物安全出口是否畅通等问题，并对排查中发现的安全隐患采取“三不放过”原则，列出隐患整改清单，压实部门或人员责任，通过明察、暗访、回头看等方式，确保隐患问题整改到位。

#### 实战演练 锤炼应急防控本领

济南商用车制造公司、杭州发动机公司、柳州运力公司分别组织员工开展消防灭火、逃生疏散、地震逃生、应急救护、暴雨防汛等系列演练，演练不仅检验了各公司应急预案的可行性和实用性，也检验出突发情况下各部门、各环节的组织协调能力，让员工在演练中掌握安全应对知识，提高应急逃生与自救互救技能，提升全员应急能力与水平，为企业的稳定发展和员工的生命安全构筑坚实的“安全‘防护网’”。

本报记者综合报道

### 新疆维吾尔自治区高级人民法院党组书记 都红岩一行到中国重汽调研交流

本报讯 近日，新疆维吾尔自治区高级人民法院党组书记都红岩一行到中国重汽集团调研交流。中国重汽集团党委副书记、董事、工会主席蒋朋参加陪同。

在中国重汽博物馆，都红岩一行详细了解集团发展历史、企业文化、全球市场布局、科技创新成果等方面的情况，仔细询问问

河、汕德卡、豪沃等主营产品车型亮点，对中国重汽近年来在市场开拓、新品研发、绿色发展、智能转型等方面取得的成绩表示高度赞赏。

中国重汽集团法务合规部、济南卡车制造公司等相关负责人参加活动。

牛如意

济南卡车制造公司——

企事录

# 内练安全基本功 外筑安全防护墙

孙圣明

安全生产是企业发展的基石,也是每一位员工的责任与使命。2025年全国安全生产月以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,强调了安全生产的全民参与性和实践性。济南卡车制造公司车身二部以这一主题为导向,结合实际工作,通过一系列创新举措和一线实践,切实筑牢安全生产防线,为企业的高质量发展提供了坚实保障。

## 思想先行,树立安全意识新标杆

安全生产重在思想先行。车身二部始终将强化员工的安全思想意识作为安全生产的首要任务。在日常工作中,安全话题在各级会议中占据核心位置,通过层层宣贯,确保一线操作人员清晰认识到工作中的风险点与隐患点。车身二部强调“筑牢思想根基,是彻底消灭隐患的前提”理念,激发了员工主动参与安全管理的积极性。在全员提案改善工作中,安全类改善项目尤为突出,占基层提案改善总量的35%。这些提案体现了员工对安全生产的高度重视。例如,涂装车间的一线员工在日常工作中发现某设备操作台高度不合理,容易导致操作人员疲劳,进而引发安全隐患。他们提出并实施了改进方案,将操作台高度调整至符合人体工学标准,有效降低了员工的疲劳度,提升了操作的安全性。

## 行动为本,构筑安全生产硬堡垒

车身二部以实际行动为安全生产保驾护航,在“安康杯”劳动竞赛和“6X”班组建设活动中,始终坚守安全红线不动摇。通过建立健全安全管理台账,深入开展风险隐患排查,对安全生产进行分层级监督监控,确保各项安全措施落实到位。每周的安全生产综合检查成为发现问题、解决问题的重要契机。例如,在例行检查中,车间安全管理



人员发现某工位的消防通道被临时存放的物料堵塞,存在重大安全隐患。他们立即组织整改,并以此为契机,向全体员工进一步强调“生命至上、安全第一”的理念。通过小问题立即整改、大问题限时解决的方式,车身二部的安全隐患整改完成率达到100%。同时,定期开展应急演练,完善应急预案,明确常态化工作责任人,有效提升了员工应对突发问题的能力。

## 细化管理,打造隐患排查防护网

明确有力的措施是安全生产的关键。车身二部在安全管理工作中,严格落实责任,细化整改流程。以5S管理为切入点,全面整治生产作业环境,消除潜在安全隐患。例如,在焊装车间实施的“一班三检”制度,对产品工位器具的

定位和员工安全操作规程的执行情况进行严格检查,确保操作规范。上半年,因设备故障导致的生产中断时间同比大幅减少,设备安全运行水平显著提升。在物流转运环节,车身二部加强巡检,及时发现并解决产品取放和车辆转运过程中的问题。例如,某班组在物流转运中发现叉车操作人员未按规范佩戴安全帽,存在安全隐患。他们立即组织安全培训,强化叉车操作人员的安全意识,并在后续工作中实施动态监督,确保安全措施落实到位。

## 案例启示,一线车间的安全管理创新

车身二部的一线车间在安全管理中不断探索创新,形成了许多可推广的实践经验。例如,在装配车间实施的“三本账”管理法,即隐患排查账、整改措施

账、整改完成账。通过这一方法,班组成员能够清晰地掌握安全隐患的排查、整改和验收全过程,确保每个隐患都能及时发现、及时处理、及时销号。上半年,车间通过“三本账”管理法,累计排查并整改安全隐患100余项,隐患整改完成率达到100%。此外,车身二部还注重培养员工的应急处置能力。在一次设备突发故障的演练中,班组成员迅速启动应急预案,分工明确、配合默契,成功在短时间内完成故障排查和处置,保障了生产的正常运行。这一演练不仅提升了员工的应急能力,也进一步强化了“个个会应急”的理念。

安全生产永远在路上。济南卡车制造公司车身二部将持续巩固安全生产成果,强化红线思维与底线意识,不断完善安全生产管理体系,为企业的安全发展保驾护航。

## 王荣瑞获山东省“敬业奉献”道德模范荣誉称号

近日,山东省精神文明建设工作会议在济南召开,会议宣读了《关于表彰第九届山东省道德模范的决定》,授予59名同志道德模范称号,中国重汽集团的王荣瑞凭借其突出表现,荣获“敬业奉献”道德模范称号。

王荣瑞现任中国重汽美洲大区总经理。进入中国重汽海外营销一线工作14年来,王荣瑞从初入西非的“孤勇者”变成了扎根非洲的“无胆英雄”,连续多年超额完成任务指标,区域市场占有率跃居全球重卡品牌第一位,为西非国家经济建设和民生改善发挥了巨大作用。王荣瑞曾入选第139期敬业奉献类“山东好人榜”,荣获山东省“首届齐鲁最美丝路青年”、中国重汽“一带一路”市场开拓“无胆英雄”等称号。

徐文

## 济南汽车检测中心党总支开展

### “传承红色基因 赓续红色血脉”主题党日活动

为增强基层党组织的凝聚力、战斗力,在庆祝“七一”建党节之际,济南汽车检测中心党总支组织党员赴孟良崮战役纪念馆、临沂红嫂纪念馆开展了“传承红色基因 赓续红色血脉”主题党日活动。

在孟良崮战役纪念馆,党员们跟随讲解员的脚步,在一件件布满历史痕迹的文物、一幅幅珍贵的历史照片前驻足凝视,追忆孟良崮战役浴血奋战的震撼场景,深刻感悟“党群同心、军民情深、水乳交融、生死与共”的沂蒙精神。在纪念馆,同志们向革命先烈三鞠躬,寄托对先烈的深切哀思,并重温入党誓词。在红嫂纪念馆中,通过讲解员的讲解,大家深入了解以明德英、王换于、李桂芳、胡玉萍为代表的沂蒙红嫂在革命战争年代作出的巨大贡献和感人至深的事迹。

本次主题党日活动让全体党员进一步增强了爱党、爱国情怀,党员们表示,今后在检测技术创新、服务质量提升等工作以及学习和生活中要充分发挥党员先锋模范作用,严格遵守党的纪律和规矩,做廉洁自律的合格党员。

武晓芳



## 锻造卓越 铸就未来

王法禄 李丹

铸造与锻造是装备制造业的基石。济南成型厂作为集团公司的铸锻件生产基地,深知产品质量直接关乎发动机、车桥等汽车关键部件的可靠性。一次微小的缩孔、一道细微的裂纹,都可能成为产品失效的隐患。面对激烈的市场竞争,质量成为企业生存发展的生命线。为此,济南成型厂构建了一套融合质量改进与质量控制的管理体系,全面推进产品质量的持续提升。

## 打造实物质量的“全链条”监控体系

严苛进货检验,筑牢质量首道防线。优质的原辅材料是铸造锻造的基石。面对种类繁多的物料,济南成型厂制定了详尽的进货检验标准,实施严格管控。从外观、物理筛分、化学成分、材料性能到轮廓尺寸,对原辅材料进行全方位“体检”,确保质量防线坚不可摧。

穿透式过程检验,掌控核心,铸就内在卓越。过程检验是质量控制的主战场。济南成型厂倾注全力,针对铸造生产环节,过程检验覆盖炉前检验、型砂检验、外观与内腔质量检验、超声波检验、理化性能测试直至“质量门”放行。针对锻造生产环节,过程检验贯穿料段温度监控、冷热件尺寸检验、热处理温度监控、表面质量检查、磁粉探伤、理化性能检验到最终“质量门”把控。整个铸锻造过程层层把关,确保过程受控,产品内在品质卓越。

出入库严控,守护交付客户的最后“闸门”。产品入库与发交出库是拦截不合格品的最后关键环节。济南成型厂依托严格的出入库检验制度,压实各级人员质量监控责任,并配备责任心强、质量意识高的专职检查员,严防不良品流出,确保交付客户的产品万无一失。

高效售后服务,无忧保障,超越期待。质量承诺不止于交付。济南成型厂建立了高效的售后服务体系,派遣经验丰富的专业团队,对客户反馈的质量信息快速响应,现场高效处理,实现问题闭环,将质量保障延伸至产品全生命周期。



## 打造体系运行的“全过程”监控体系

质量稽查与审核,是体系稳健的“免疫系统”。为确保质量管理体系的符合性与有效性,济南成型厂建立了多层次、全方位的稽查与审核机制。通过定期的体系审核、过程审核、产品审核,辅以不定期的专项审核、质量稽查,共同驱动体系稳健运行。对稽查、审核发现的问题,采取举一反三的整改模式,制定有效的纠正预防措施,确保问题彻底闭环,杜绝复发。

## 打造质量研究的“全方位”改进体系

质量改进,是持续进步的引擎。济南成型厂依托集团公司TOP质量改进项目,系统梳理售后、“零公里”及生产过程中的质量问题,视每一次问题为宝贵机遇,聆听每一位客户的声音作为改进动力。全员参与,群策群力,直击痛点,推动产品与流程的持续优化。

质量研究,是引领未来的创新基石。铸造工艺复杂,影响质量的未知因素众多。要保持领先,必须前瞻性地投入质量研究。济南成型厂致力于超前研究,不断积累技术知识,持续提升产品的可靠性与核心竞争力。

铸造与锻造,是赋予金属灵魂与力量的艺术。每一次熔炼的精准控温,每一次锻压的千锤百炼,都凝结着济南成型厂对卓越品质的执着追求。工厂交付的,不仅是符合标准的铸件与锻件,更是客户可以绝对信赖的安全保障与价值承诺——这是济南成型厂对“锻造卓越,铸就未来”最坚实的践行。

济南商用车制造公司——

## 底盘面漆线突破 181 辆份 刷新单班日产新纪录

席凯旋 路璐

从老线拆除切换新线生产,再到满足设计节拍要求,仅用1个月的时间,济南商用车制造公司底盘面漆线单班生产就突破了181辆份大关,产线节拍提升至15JPH(小时工作量),刷新单班日产新纪录。

## 产线平衡,消除瓶颈等待浪费

随着底盘面漆新线的投入使用,为了尽快实现产线平衡,济南商用车制造公司成立面漆线项目小组,统筹规划新产线投产工作。面漆线项目小组扎根现场,不放过每一个问题细节,从“人机料法环”各方面进行分析,不断优化瓶颈点,减少各环节浪费。

针对滑撬输送滚床各工序段速度不匹配、烘干炉工位闲置、空滑撬返回不及时和喷漆段堵车等

问题,小组成员通过对生产工序的全流程测时,找到瓶颈点,协同设备厂家更改程序,优化各输送段滚床速度,实现不同工序段滚床速度的匹配;通过提升移行机运行速率,将空撬返回段、闪干至烘干段移行机速度提升至3分45秒,确保车架过渡段顺利衔接,减少了等待浪费;通过对上线翻转架吊具改造,由履带式改为四叉吊具结构,解决了面漆上线的吊装瓶颈。

## 维保到位,提升故障处理能力

随着老电泳线完成历史使命,新面漆线全面承担起车架的生产任务。处于调试期间的面漆线设备故障频发,输送设备变频器故障、涂料配比堵塞、AGV管制失效等问题成为产能提升的拦路虎,制

约着面漆线的生产节拍。

为了保障总装大线的车架供应,底盘面漆线开启小中班生产模式,生产时长相应延长。面对设备故障这一顽疾,项目小组成员沉下心来,钻研每一个故障模式和解决方案,通过建立设备故障台账,对问题进行分类,将问题解决经验沉淀为标准化操作流程,完善点检内容和健全设备应急预案,让设备故障处理更高效。此外,联轴器的润滑、零部件的紧固等预防性设备维保工作逐步有序开展,实现了设备稳定生产,底盘面漆线仅用时15天便取消了中班生产。

## 过程管控,稳定产品外观质量

新产线不仅要面对产能的挑战,更要保证面漆车架质量的稳

步提升。为确保面漆车架的附着力、漆膜厚度、漆膜硬度等指标符合要求,面漆线项目小组成员认真剖析工艺流程,研究每一个与产品质量有关的设备参数,小到喷涂手法、空调送风温度及湿度,大到车架烘干温度、保温时间、喷涂压力等,通过反复测试,对影响车架面漆质量的参数进行界定,确定合理的参数范围,完善控制计划,将35个质量控制点、9个过程特殊特性,编写成车间巡视记录表,时刻关注质量控制点参数的变化。通过集中培训、一对一指导实践等形式,确保调漆和喷涂人员技能达到要求。过程管控、实物评审和人员技能提升这些要素的固化,推动了产能、质量稳步提升,面漆车架下线漆膜合格率由原来的不足90%跃升到95%,有效稳定了产品质量。

## 三重 廉洁文化建设

济南车桥公司——

## 弘扬榜样精神 共筑廉洁防线 推进学习教育

乔连同 董继强

为深入贯彻中央八项规定精神,推进“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设,提高领导干部的纪律意识和规矩意识,近期,济南车桥公司组织了一系列学习教育活动。

## 弘扬榜样精神,凝聚奋斗力量

7月5日,济南车桥公司召开庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰大会,对公司2024年度先进基层党组织、优秀共产党员及优秀党务工作者进行表彰,为党员代表颁发政治生日纪念卡,全体与会党员重温入党誓词。

在集团党委领导下,济南车桥公司全体员工敢于担当,激情奋斗,付出了艰辛的努力和汗水。面对当前的机遇与挑战,公司党委要求全体党员干部要牢记党员身份,践行党员标准,发挥先锋模范作用,为企业发展提供坚强政治保证;要永葆奋斗激情,锲而不舍落实中央八项规定精神,加快打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的党员干部队伍,攻坚克难,以实干实绩推动企业高质量发展。

## 强化警示教育,推动学习教育走深走实

6月份以来,济南车桥公司从工作实际出发,持续全面“学查改”,以“永远在路上”的韧劲,持续纠治“四风”。要求领导干部聚焦主题、守正创新、务实担当,营造风清气正的干事创业环境。

以反面案例为镜鉴,增强廉洁自律自觉性。济南车桥公司组织主管级以上领导干部深入学习中央公开通报精神,以李献林、叶金广等人违规吃喝严重违反中央八项规定精神的案例为鉴,深刻认识违规吃喝问题的严重性和危害性,切实增强纪律意识和规矩意识,自觉抵制违规吃喝等不良行为,确保公司各项工作在廉洁、规范的轨道上运行。

举办主题学习课,筑牢拒腐防变思想根基。济南车桥公司还特别为年轻(领导)干部举办主题学习课,围绕习近平总书记关于党的作风建设、贯彻中央八项规定精神的重要论述,结合《八项规定改变中国》等资料及典型案例,以专题宣讲、案例剖析

等形式,引导年轻干部筑牢拒腐防变的思想根基,让廉洁意识成为他们职业生平的“指南针”,不断将学习教育成果转化为推动企业高质量发展的强劲动力。

## 参观警示教育基地,推进作风建设常态化

为扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续开展“三重”廉洁文化建设,让党员干部直观感受违纪违法带来的严重后果,济南车桥公司组织党员干部参观济南市干部警示教育基地。

在管理人员引导下,参观人员观看了服刑人员的劳动车间、教育基地、宿舍区等日常活动场所,让大家对“铁窗生活”有了更直观的感受。

在警示教育环节,影片中服刑人员声泪俱下的忏悔,讲述着犯罪后的悔恨、对家人的愧疚以及对自由的渴望,句句都深深触动在场每一位参观人员的心灵。警示教育活动的开展,对进一步推动党员干部作风建设常态化、长效化,筑牢遵规守纪的思想堤坝发挥了积极作用。



# 破局之路十二载 质量攻坚几度秋

□ 孙迎

十二载春秋,韩晋以坚实步履丈量质量之路,从济南卡车制造公司深耕六载,到集团公司质量部砥砺六年,积累了深厚的行业经验。如今作为济南变速箱厂质量部主管,他依然坚守质量体系与监督工作前沿,凭借这股“钉钉子”精神,先后揽获“质量系统先进个人”“青年岗位质量标兵”等多项荣誉,是当之无愧的质量领域先锋。

## 初绽锋芒:青涩学子的质量启蒙

2013年,刚从临沂大学机械设计制造及其自动化专业毕业的韩晋,带着对未来的无限憧憬,踏入济南卡车制造公司的大门,开启了他的质量逐梦之旅。初入职场,他以总装二部见习生的身份,一头扎进轰鸣的生产线。在这里,他就像一块干涸的海绵吸收着知识的甘霖。

韩晋每天都主动与经验丰富的老师傅交流,笔记本上密密麻麻记录着装配环节的每一个要点。他将课本里的理论知识与眼前的实际操作反复对照,努力寻找二者之间的契合点。见习期的他,眼中始终闪烁着求知的光芒,不放过任何一个学习的机会。

凭借扎实的专业基础和谦逊好学的态度,韩晋顺利调任总装一部技术质量室主办质量管理。一次高精度加工机的校准任务,成为他职业生涯的重要转折点。面对陌生复杂的设备参数和校准流程,韩晋没有丝毫退缩,反而主动请缨。那段时间,他整日抱着设备说明书钻研,在车间里反复比对技术参数,通过电话、邮件与厂家工程师深入沟通细节。他不仅严格按照规程完成校准工作,还细心观察设备在不同环境条件下的运行差异,记录下大量数据,最终整理出一套详细实用的操作指南。这次经历,让韩晋深刻认识到一线工作对质量提升的关键意义,也在他心中埋下了深耕质量领域的种子。此后六年,他在体系审核、质量信息处理、售后分析等工作中不断探索创新,逐渐崭露头角。

## 中流击水:质量征途的破浪前行

2019年5月,韩晋迎来了职业生涯的新挑战,加入集团公司质量部。在这里,他开启了一段更为波澜壮阔的质量征程。在负责统型车生产准备项目联合释放评价时,韩晋展现出卓越的专业素养和敏锐的洞察力。

他带领多功能评审稽查团队深入一线,在对一款即将量产的车型进行评



审时,凭借多年积累的经验,敏锐地捕捉到电路管线布局存在的潜在风险。尽管这个问题在常规测试中并未显现,但韩晋没有丝毫大意,果断启动跨部门协作。他组织研发、工艺、制造等多个部门,通过严谨的数据推演和模拟分析,提出一套完善的优化方案。经过多方论证和反复修改,方案最终得以实施。车辆投产,市场反馈良好,这让韩晋更加坚定了

在质量领域深耕的信念。在集团公司质量部的六年里,韩晋积极创新质量管理模式。他构建起多部门联合评审机制,将质量监督的触角延伸到供应链前端和售后环节,形成“两头抓、中间控”的高效联动模式。针对36个公司重点生产准备项目,他组织联合评价,精准识别出潜在的售后隐患;主导235次一致性样车评审,为新产品质量保驾护航;策划22次竞品对标,为车型优化指明方向;在重要展会中,完成104辆展车的高质量评审验收。

此外,他引入整车PPM评价体系,实现制造单位评审全覆盖,通过细化标准、闭环管理,使评审单车问题数显著下降。同时,大力推进质量云系统信息化建

设,攻克管线干涉磨碰等难题,持续完善质量管控链条。凭借出色的工作成绩,2024年9月,韩晋晋升为领导干部,肩负起更重大的质量责任。

## 再启新程:质量变革的时代先锋

2025年5月,韩晋主动请缨,再次深入一线,以质量变革为突破口,开启了新的奋斗篇章。面对质量工作中的新挑战,他迅速行动,组织核心团队召开专项研讨会。在会议室里,韩晋以精准的数据为依据,在白板上清晰勾勒出“强化过程管控”“深化质量透明化”“升级供应商协同”三大核心策略。

一周后,一场聚焦质量意识提升的专题会议在济南变速箱厂装配A线召开。韩晋通过详实的市场反馈数据,向全员深刻阐述了质量对客户信任和品牌价值的重要意义,点燃了团队质量攻坚的激情。

为探寻质量提升的新路径,韩晋带队前往大同齿轮公司开展对标学习。在生产现场,他专注地观察作业流程和管控细节,与技术人员深入交流,将对方

的先进经验和创新实践详细记录下来。回到厂里,他结合企业实际情况,主导修订过程审核标准,并亲自带队对每条生产线进行全面巡检,以问题为导向优化工艺细节。

此外,韩晋还建立覆盖全流程的管控体系,运用“三现主义”管理方法,精准识别潜在风险;针对供应商,制定科学量化的考核机制,推动合作方共同提升质量水平。他以雷厉风行的作风,将质量变革举措层层落实,搭建起质量问题闭环管理系统,实现了从原材料验收、生产过程监控到售后反馈处置的全周期质量可控。在他的努力下,产品一次下线合格率突破98%。但韩晋并未满足于于此,他又提出“质量驻点小组”新方案,计划在各部门设立质量团队,向着更高的质量标准继续迈进。

十二载光阴流转,韩晋从初入职场的青涩学子,成长为质量领域的中流砥柱。站在车间里,看着忙碌的生产场景,韩晋目光坚定。他知道,自己的质量征程永无止境,未来,他将继续以质量为剑,在一线的战场上披荆斩棘,书写属于自己,也属于企业的质量传奇。



2025年以来,济南轻卡制造公司始终处于“奋战”状态,在原有传统车型生产的基础上,引入新车型的批产任务。车型的增多,无疑给配套资源采购带来了巨大压力,采购要货员不仅要确保配套资源按时到位,还要综合考虑采购中的降本效果,同时要处理各种棘手的到货验货问题。

面对紧张的生产任务和繁重的采购工作,济南轻卡制造公司配套资源团队没有退缩,而是迎难而上,用专业和敬业书写属于自己的辉煌篇章。在身边同事看来,这些穿梭于公司仓库与办公室之间的采购要货员,更像是生产供应链的“守门员”、精打细算的“粮草官”、投入产出的“检测者”。他们的责任与担当,体现于每一次紧急调货、每一分成本节约、每一次细节把控……

## 采购执行的“隐形战役”

在集团公司“奋战二季度”的响亮号角中,济南轻卡制造公司配套资源团队迅速响应,全员进入“战时”状态。为了保障生产的顺利进行,团队的每一位成员都铆足了劲。采购要货员赵莹君每天都是第一个来到办公室,打开电脑开始一天的工作。屏幕上跳动的数据、密密麻麻的表格,以及不断闪烁的即时通讯消息,构成了他工作的日常。上百份订单计划,几十家供应商的沟通联络事项,反复紧密的计算任务,更是构成了他工作的核心。他说:“商场就是战场,我们的工作,更像是在打一场没有硝烟的战争。”

## 不能耽误生产一分钟

对于济南轻卡制造公司来说,配套资源采购是确保生产顺利进行的关键一环,活跃其中的采购要货员们,不仅要精准预测种类繁多的物料需求,还要具备应对突发状况的能力。恶劣天气往往是采购要货员们最头疼的问题之一,去年冬天,一场突如其来的暴风雪导致多条高速路封闭,运输车辆无法按时到达,关键零部件运输延误,生产线随时面临停线风险。采购要货员杨纪民在连续打了20多通系统电话后,再也坐不住了,他不顾暴风雪带来的路途危险,立刻驱车前往供应商公司催促提货,全程护送这批零部件安全抵达公司。“你这么拼,值得吗?”当家人这么问他时,他说:“生产线停一分钟,公司就损失好几万,我们等不起。”

## 时刻保持高度投入状态

多年来,济南轻卡制造公司的采购要货员们,总是24小时待命,随时处理各类问题,笔记本电脑更是成为了他们形影不离的工作伙伴。尤其是节假日期间,供应链往往面临着诸多潜在考验,这也意味着采购要货员需要肩负起更为关键的职责。武钢锋为了提前做好配套资源储备,经常奔波在走访供应商的路上,配套件仓库门口也总会看到他忙碌的身影。他说:“生产线等着用料,要货工作就像在走钢丝,既要快,又要稳,还要准。”

## 平凡微光,汇聚星河

晨会上,配套资源团队负责人李晶强调:“我们的目标很简单——生产线顺利运转,车辆按时交付,让该来的物料准时到,让生产永远不‘断粮!’”这个目标虽然朴实无华,但背后蕴含的却是整个团队的职责分量。无论是生产的顺利运行,还是配套资源的顺畅供应,亦或是每一次突发状况的及时应对,都离不开配套资源团队每一位成员的辛勤付出。他们虽然没有辉煌的荣誉,但他们用实际行动诠释着什么是责任与担当。他们就像一颗颗平凡的星星,虽然微小,但汇聚在一起,却能照亮整个夜空,助力济南轻卡制造公司不断前行。每一次的成功交付,每一次生产的顺利运行,都是对他们工作最好的肯定。

平凡微光,汇聚星河。每个人的微光,都将汇聚成企业发展的磅礴力量,在企业发展的星河中熠熠生辉。



# 一线践行责任 同心创造价值

□ 杨军

效提升了工作效率和产品质量。

“一对一帮扶,不仅学到了现场管理方法,更感受到工作中的关怀与帮助,尤其是生产大月,任务繁重时,这种帮扶如同一盏明灯,迅速帮助我们提升工作效率。”结对班组组长感慨道。现场分部结合生产任务,重点开展了“一对一”结对帮扶机制,以管理层与班组、班组骨干与新手结对的方式,形成了互帮互学的良好氛围,通过“尖子带骨干、骨干带组员”的模式,实现了技能传承与能力提升。据统计,结对帮

扶以来,班组整体效率提升10%,质量问题减少12%,有效推动了生产任务的顺利完成。

从带头拧紧的第一颗螺丝,到全员参与的创新热潮;从问题频发的班组,到如今高效运转的质量堡垒,济南卡车制造公司总装一部用行动诠释着“一线工作法”的深刻内涵,这支敢打硬仗、善创佳绩的队伍,将继续以躬身实干的姿态,向着“零缺陷”班组的目标大步迈进,为企业高质量发展注入源源不断的活力!



一家人 一条心 一起干 一定成



为持续开展“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动,进一步丰富广大员工精神文化生活,近日,济南车桥公司举办“永不懈怠、永立潮头、永争第一”职工篮球比赛。此次比赛以球为媒,搭建起员工交流互动的平台,有效增强了团队向心力与凝聚力,进一步激发了广大员工立足岗位干事创业的热情。

乔连同

视野

# 氢能 VS 增程式 中国重汽新能源重卡给出参考

一提及新能源汽车,很多人第一时间想到的可能是“里程焦虑”,重卡、载重大、耗能高,跑一会儿可能就要充电。其实,新能源重卡≠电动重卡。与新能源乘用车一样,新能源重卡也分多条技术路线。目前,主流的有三种,分别是纯电动(BEV)、氢燃料电池(FCEV)、混合动力(HEV/PHEV/REEV)。中国重汽也在相关领域推出了不同的产品。

在氢能领域,中国重汽分别推出了搭载15L氢内燃机的黄河X7氢燃料牵引车和搭载氢燃料电池的汕德卡C9H氢燃料电池牵引车。

在混动领域,还分别推出了采用增程式路线的黄河燃油混动135矿卡和汕德卡G7S XEV燃气混动牵引车。

## 零排放更环保 氢能重卡处于爆发“前夜”

黄河X7氢燃料牵引车是全球首款量产最低风阻系数重卡,2024年9月汉诺威车展正式发布。全新升级的黄河低风阻零排放节能列车,将风阻系数降至0.286,不仅意味着车辆节能效果提升了15%,也代表着中国重汽再一次突破了全球商用重卡的低风阻边界。

黄河X7氢燃料牵引车还采用“水滴”造型驾驶室,极窄腰线,围绕车身外形、电子后视镜、隐藏式门把手等部位的形状气动优化,极大降低风阻。

除此之外,黄河X7氢燃料牵引车还进行了全局精细化降阻。从多角度、多目标协同优化,实现精确的局部气流流动控制,有效抑制了车体表面湍流的形成,突破了关键运动附件主、被动气动抗流降阻技术。

同时,还采用了主挂一体化降阻设计。黄河X7氢燃料牵引车采用仿生学“鱼背”及“翼型”减阻理念,配合极致的主挂间隙,保持了主挂流线型曲线,突破主挂协同降阻技术。

零碳排放,更长续航。黄河X7氢燃料牵引车搭载了WP15-H2-ICE氢内燃机,最大扭矩2600N·m,最大功率560Ps;配置70MPa高压储氢罐,突破800km续航里程,可以适用多种运输场景。

汕德卡C9H氢燃料电池牵引车采用绿色氢能作为动力来源,实现真正意义上的零碳排放,为商用车迈入多元能源时代注入强劲动力。该车搭载自研氢燃料电池系统,额定功率达300kW,最高效率可达65%;同时配置100.9kWh动力电池组,进一步巩固了其零碳排放、清洁环保的核心优势。



不仅如此,汕德卡C9H氢燃料电池牵引车配备中国重汽集成式MCE12ZG两挡电驱桥,单桥各含两组275kW扁线永磁同步电机,系统效率高达94.5%,最大功率可达1100kW,轮端最大扭矩达86000N·m。并且,可根据行驶工况灵活选择自动/手动驾驶模式,充分满足多种运输场景的需求。

车载IV型高压气瓶,储氢量达112kg。在一系列尖端技术的加持下,包括中国重汽自主开发的氢燃料电池系统、电驱桥、整车控制和变速控制等,再结合燃料电池-动力电池协调、多模式能量回收、预见性智能节能等先进策略,该车实现了1250km的超长续航里程。

## 增程式路线更靠谱? 省油节能才是最大的推动力

除了推出氢能重卡之外,中国重汽还在混动领域进行了有益探索,选择走增程式路线和燃气混动路线。

黄河燃油混动135矿卡是一款全能混动矿卡。该车拥有450kW大功率增程模块和560kW双电机大功率驱动

模块,让整车油耗更低;搭载WP17TG770E304发动机,发动机使用寿命更长,长期处于节能区间,使用成本更低。

另外,配置G450-1D3000增程式系统,换挡动力不中断,安全可靠,提升运输效率等优势。搭载的117kWh小容量磷酸铁锂动力电池组,有效降低装车成本。

本套增程式系统是中国重汽自主研发而来。由柴油机发电,直接供应给电机使用,由电机驱动车辆行驶,多余的电力则给动力电池系统充电。只有柴油机没油或者发电不足时,可以使用动力电池组供电,让车辆能尽快脱离困境。

如此,降低动力电池组参与度,减少能量转化损失;电池浅充浅放,提升电池循环使用寿命。如今该增程式混动矿卡还处于市场验证阶段。如果技术成熟,且适用到新能源重卡领域,既能够极大节能,又能减少排放,也不失为未来新能源重卡的重要路线之一。

汕德卡G7S XEV燃气混动牵引车具有智能节能、动力充沛等优势。采用中国重汽独创分布式动力构型,纯

气、纯电、混动多模式智能切换,制动能量回收、换挡维持动力,实现超低能耗。

车辆搭载460马力WP13NG燃气发动机与峰值功率150kW的电驱桥,配合智能电控平台精准协同,不仅迸发强劲动力,更实现高效输出。在运行过程中,车辆可以直接采用燃气模式;当系统感到车辆动力不足时,电驱桥即时介入,有效提升车辆的动力性。同时车辆还配置了约60kWh的动力电池组,无需外接充电,而是借助车辆高效能量回收系统进行充电;此外,燃气机也可直接发电为动力电池组充电。

2025年,氢能重卡有望迎来爆发式增长,成为行业发展的元年。中国重汽在氢能重卡领域布局已然完善,技术路线多元丰富,已为未来市场的机遇做好充分准备。

油电混动重卡因需结合具体运输路线规划使用,一定程度上限制了市场需求的拓展,未能如乘用车般实现快速发展。而中国重汽在增程式路线上的深入探索,或将为混动重卡的未来发展开辟出一条全新路径。

## 品牌大篷车

在当前“双碳”战略驱动与城市路权政策收紧的双重背景下,货运行业正经历着前所未有的能源革命。针对当下城市配送“最后一公里”的精细化运营需求与城际干线对车辆能耗成本控制的严苛要求,中国重汽推出HOWO轻卡新能源车型,包含蓝立方100度电城配版本和132度电城际版本。HOWO新能源车型凝结了中国重汽60余年商用车制造精髓的“电动新物种”,正在用“一车两用”的产品理念,建构新能源物流装备的新体系。

## 蓝立方双版本: 外观一致下的实用科技亮点

蓝色为132度电的城际运输版本,白色为100度电的城市配送版本。两个版本在外观上除了颜色的差异外,其余外部配置和设计细节方面并无二异。

在外观设计方面,封闭式前格栅被渐变式蜂窝纹理饰条所覆盖,发光式的中国重汽品牌标识置于前格栅中心位置,在夜间点亮时能够形成独特的品牌辨识度,同时能够大大提升整车科技感。

灯光部分采用分体式设计,自动大灯采用LED光源,照明效果优秀且能耗降低。在行驶过程中,当车辆进入隧道、地下停车场等光线较暗的区域时,自动大灯会迅速开启,确保驾驶员有清晰的视野。下方雾灯置于保险杠两侧,方便维修更换,能够大大提升维修经济型和维修效率。

后视镜为电动调节,并且配备有加热功能。电动调节功能可以让驾驶员快速完成操作,无需分心过多,加热功能提升了车辆在恶劣天气下的行驶性能和安全性。

## 蓝立方内饰设计: 尽显科技舒适与重卡底蕴

中国重汽HOWO新能源蓝立方在内饰设计上叠加了科技化和舒适化的双重BUFF,整车内饰以黑色为主,多处细节辅以银色镀铬饰条点缀,中控台还由棕色软皮包裹,尽显高级感。黑色为主的内饰符合轻卡的工具属性,易于打理,耐磨性能好,细节之处的用心设计使得质感满满而又有一种家的温馨。

值得一提的是,驾驶室背部的区域还进行了软包处理,可以吸收和阻隔一定量的路面噪音、风噪等,使驾驶室内环境更加安静,行驶静谧性大大提升,为驾驶员营造更舒适的驾驶体验。

基于重卡的造车经验,中国重汽HOWO新能源蓝立方在驾驶室内部的某些设计上向重卡进行了借鉴。主驾驶位置的高级气囊座椅配备一键充放气、软硬四档调节和靠背角度调节的功能,驾驶员总能找到一个适合自己的坐姿角度,对于经常长途行驶的驾驶员来说更是友好。另外还采用重卡同款偏向驾驶员一侧的环抱式中控台设计,将中控台的各种控制按钮、旋钮和显示屏等都集中在驾驶员周围,使驾驶员无需大幅度伸展手臂或转移视线,就能轻松操作,大大提高了操作的便捷性,减少了因操作不便而分散驾驶员注意力的情况。

四幅式多功能方向盘上集成了定速巡航调节、蓝牙电话和多媒体音量控制等按键,方向盘造型设计精致,细节满满,握持感舒适。仪表盘采用机械指针和液晶显示相组合的搭配,在方便行车过程中直观地获取车辆速度和转速数据的同时,液晶显示可以通过图形、文字等多种形式,将这些复杂信息清晰地呈现出来,满足了驾驶员在不同驾驶场景下对各种信息的需求。

## 蓝立方100度与132度对比: 动力与配置的深度剖析

对于传统燃油轻卡,用户关注的是发动机、变速箱和后桥,而新能源时代用户买车更多关注的是电机、电控和电池。132度电城际运输版本搭载汇川电机,最大输出功率为140kW(190Ps),最高车速高达90km/h。与此不同的是,100度电城配版本搭载的是重汽自研的永磁同步扁线电机,但最大输出功率和前者保持一致。

电池方面,100度电城配版本采用的是宁德时代时代的磷酸铁锂电池,而132度电城际运输版本采用的是潍柴弗迪的刀片电池(电池材质同为磷酸铁锂)。电池布局是两个版本最大的区别,100度电城配版本为前置电池布局,电池冷却方式为风冷。电池2C倍率可直冲到80%,SOC从0到60%仅需18分钟。132度电城际运输版本采用的则是侧置布局,电池冷却方式为液冷。充电速率方面均与上述100度电车型一致。

100度电城配版本后桥采用的是3.5T汉德电驱桥,速比为16.193,搭载制动能量回收技术,综合续航可达300公里。适合于城内配送、工厂自用等使用场景,载重3-6吨,单趟50-200公里。

132度电城际运输版本搭载重汽自研的5T电驱桥,还可实现两挡变速,后桥速比有25.339和11.802两种可选,用户可根据实际工况需求进行选择。搭载制动能量回收技术,综合续航可达400公里。由于侧置电池的布局,轴荷分布更合理,超宽轮距,超宽车架,过弯更稳定。适合于冷链物流、城际物流等客户群体,载重3-8吨,单趟200-300公里。

原厂配备轮胎规格也略有不同,132度点版本车型配备的是7.00R16-8PR全钢无内胎轮胎总成且滚阻≤5.5,能有效减少车辆行驶时轮胎与地面的摩擦损耗。无内胎轮胎结构简单,重量较小,适合新能源轻卡城际工况的使用场景。而100度电版本配备的是7.00R16-10PR高强度钢圈真空胎,两款车型均有其他轮胎选装,用户可以根据需求进行选择。

两款均在充电接口处配备有手动开关整车电源的装置,用户可以根据实际需求,在长时间不使用车辆或不需要充电时,通过手动开关切断整车电源,避免车辆在静止状态下因某些电子设备待机而消耗电量,有助于保持车辆电池电量,提高电池的使用效率和续航里程。

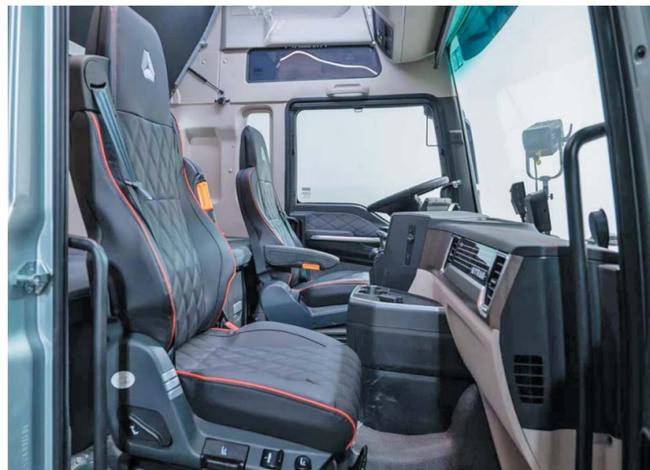
中国重汽HOWO新能源蓝立方的100度电与132度电版本,就像货运领域的双子星,精准切中城市配送与城际运输痛点。在“双碳”与路权政策的时代浪潮下,蓝立方车型无疑是货运行业能源革命的先声,为物流从业者铺就绿色、高效、经济的前行之路,引领货运行业驶向可持续发展的新未来。

# 蓝立方100度与132度双版本: 精准破局城配与城际运输难题

心声

## 南师傅:有幸遇见 汕德卡最懂我的心

“我们跑长途的,一天到晚都在车上,驾驶室的舒适性真的太重要了!”南师傅主要从事日用百货运输,主要路线是青海至广州,全程3000公里左右。



## 舒适配置 减轻身心负担

南师傅深耕物流行业多年,为了能让家里生活条件变得更好,他不敢停歇。可长年运输久坐,让他的职业病不断复发。所以,南师傅在选择车时首先考虑的就是舒适性。

“我干运输有20年了,可以说我在车里的时间比在家的时间都长,汕德卡G7H的座椅能为我的腰椎和

颈椎提供有力的支撑,身体一下子轻松了不少。”南师傅说。

除此之外,汕德卡G7H高顶+平地板的设计,让南师傅在疲劳时能拥有一个舒适的休息空间。更重要的是,超宽卧铺的设计还可以让南师傅与家人在车内团聚,紧握家庭的温暖。

## 超低气耗 节省运营成本

南师傅说:“之前开燃油车收入还

是很可观的,但近几年行情不好,运价越来越低,我听别人说燃气车比较省,就立马换了汕德卡G7H,没想到这么省。”

汕德卡G7H 630燃气牵引车,搭载WP高热效率燃气机,ZF自动挡变速箱和小速比曼技术后桥,独一无二动力链,燃烧更精准。南师傅说:“我这几个月开这台汕德卡G7H,每百公里气耗大概在28公斤左右,轻轻松松省下2公斤,这一年光燃料费就能省不少钱。”

## 强劲动力 助力长途运输

南师傅的日常运营路线会经过青藏高原与黄土高原的过渡地带、秦岭山区和丘陵地带,地形复杂多变,坡道弯道较多,这极其考验车辆的动力性能。

“这台汕德卡G7H 630的动力真是没得说,用的是潍柴WP15NG4.0发动机,热效率高达54.16%,动力高达630马力,有时候满载跑长途,遇到山路或者需要超车,这车的动力储备总能让我心里有底,感觉特别踏实。”

南师傅的货运生涯已有20年,但与汕德卡G7H的故事才刚刚开始。未来,汕德卡将与南师傅并肩作战,开启美好新生活。

张蕊

## 中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区舜华南路688号  
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报电话:

zgqzjw@sinotruk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:

