

2026 氢能科技与产业发展战略研讨会暨成果报告会成功举办

本报讯 10 月 8 日至 9 日,2026 氢能科技与产业发展战略研讨会暨成果报告会在山东潍坊成功举办。会议聚焦氢能与燃料电池产业发展趋势、核心技术攻关与产业化实施路径,全面展示燃料电池国家技术创新中心建设成效及“氢进万家”科技示范工程最新成果,搭建高水平行业沟通交流平台,助力我国氢能产业高质量发展。

大会由燃料电池国家技术创新中心主办,中国机械工业联合会指导。中国工程院院士、山东省科学技术协会主席凌文,中国工程院院士彭苏萍,中国科学院院士唐波,中国机械工业联合会党委副书记、副会长张文宏,潍坊市委书记刘运,山东省科学技术厅党组成员、副厅长梁恺龙,山东省国资委党委委员、副主任安吉智,山东重工集团党委书记、董事长王志坚出席会议。山东省及潍坊市有关领导,氢能与燃料电池领域专家学者,共建单位、行业协会、高校院所及产业链企业代表等参加。

与会嘉宾们立足氢能产业发展大局,围绕产业升级、行业协同、技术攻坚、生态构建等核心领域深入交流观点,分享氢能产业前沿研究成果与未来发展洞察。

氢能是国家培育新质生产力,构建新型能源体系、引领绿色低碳高质量发展的核心产业之一。燃料电池国家技术创新中心始终锚定国家氢能产业发展战略,聚焦燃料电池共性关键技术、应用开发技术和测试评价技术三大方向,系统性开展技术攻关、研发迭代与工程验证,全力打造对标国际前沿、引领国内发展的氢能产业创新策源地。



新产品兼容石墨堆、金属堆两大技术路线,在功率密度、能效经济性、耐久可靠性与系统一致性等方面实现突破,综合性能行业领先,可适配矿山、高速长途运输、港口转运、冷链物流及热电联供等多元应用场景。

**聚合产业生态
构建全域协同创新共同体**

会上,燃料电池国家技术创新中心与上海交通大学能源前沿学院、国能氢创科技(北京)有限责任公司签署战略合作协议。各方将围绕核心技术联合攻关、专业人才培养、产业化场景落地等领域深化全方位合作。

会议期间,在燃料电池国家技术创新中心产业园区举办氢能产业成果展,汇聚 30 余家共建单位、“氢进万家”参与单位及产业链机构的科研成果,集中展示氢能关键材料、核心零部件、电堆与系统、整车、固定发电装置及多元应用场景的最新成果。

**谋篇布局“十五五”
抢抓氢能产业发展新机遇**

为精准对接国家战略,谋划氢能产业长远发展,会议期间,燃料电池国家技术创新中心组织召开第二届技术委员会第一次会议,完成委员会换届工作,公布新一届委员名单。新一届技术

委员会由 19 位行业权威专家组成,其中院士 7 名。

此外,会议还组织开展了 2026 氢能科技与产业发展战略闭门研讨,与会领导、专家围绕氢能产业发展趋势、燃料电池国家技术创新中心未来发展方向及目标等议题深入交流、凝聚共识。

立足氢能产业发展新起点,燃料电池国家技术创新中心将始终坚守国家级战略科技力量使命担当,深化全链条协同攻关,不断完善氢能全产业链布局,为国家能源绿色低碳转型、“双碳”目标落地注入强劲动能,引领我国氢能产业迈向高质量发展新阶段。

蔚晓贤

山东重工集团荣获多项 山东省机械工业科学技术奖

本报讯 近日,2026 年山东省机械工业科学技术奖公布。山东重工集团一举荣获科学技术青年奖、自然科学奖以及科学技术进步奖一等奖、二等奖、三等奖等奖项共 25 项,其中科学技术进步奖一等奖 10 项,充分彰显了集团科技创新的硬核实力。

此次获奖项目覆盖商用车动力总成、新能源电驱、智能控制、农业装备、工程机械、客车底盘、液压核心零部件等多个领域,是集团深化产学研用协同、推动产业链创新链深度融合的重要成果。

面向未来,山东重工集团将继续加快绿色化、数智化转型,加大关键核心技术攻关力度,大力培育和发展新质生产力,加快推动高水平科技自立自强,为山东建设先进制造业强省、谱写中国式现代化山东篇章贡献更大“重工力量”。

孙晴

中建钢构股份有限公司党委副书记、 总经理夏林印一行到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,中建钢构股份有限公司党委副书记、总经理夏林印一行到中国重汽调研交流。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛参加活动。

座谈中,夏林印介绍了中建钢构的企业发展概况、主营业务及产业优势。随后,双方重点围绕智能建造升级、能源精益管理、海外工程建设等议题展开深入探讨。

刘正涛表示,中建钢构拥有雄厚的制造能力与丰富的海外经验,双方在产业链层面具有较强的互补性与契合度。立足双方发展需求,未来可围绕工厂规划设计、智能装备升级、智能产线改造、节能降耗改造等领域开展务实合作,依托中建钢构的专业技术与工程优势,为企业提供定制化的整体解决方案。希望以此次交流为契机,双方持续深化互学互鉴,畅通资源共享、技术互通的合作渠道,推动双方产业升级与发展质效双向优化提升,实现互利共赢、协同发展。

夏林印表示,中建钢构深耕基建建造领域多年,积累了大量核心专利技术成果,业务覆盖领域广泛、产业链条完整,期待有机会与中国重汽开展深度合作,充分发挥自身在技术研发创新、工程精细化管控、绿色低碳建造等方面的综合优势,精准对接中国重汽生产建设、转型升级的发展需求,提供高品质的配套服务与全方位的增值赋能,携手开拓产业联动、互促共进的发展新局面。

中国重汽集团工艺研究院、技术改造部、战略客户部相关负责人参加活动。

中国数联物流信息有限公司 山东区域首席负责人吕士东一行 到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 马文晴)近日,中国数联物流信息有限公司山东区域首席负责人吕士东一行到中国重汽调研交流。中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟,党委委员、副总经理韩峰参加活动。

座谈会上,双方共同观看了中国重汽企业宣传片。吕士东详细介绍了中国数联发展情况及企业架构,重点阐释了国家级物流信息平台项目战略背景、平台建设进展与核心资源优势。他表示,中国数联依托物流行业国家级可信空间体系,实现物流数据安全合规共享,为交通物流行业实现系统性降本提质增效、企业数据资产赋能、供应链风险管控提供核心支撑。山东是全国物流大省,中国重汽作为国内商用车制造龙头,拥有海量车辆实时数据、海内外物流运输数据、产业链供应链数据,希望依托国家级平台资源与中国重汽产业优势,实现物流降本增效、数据增值、产业赋能的双向共赢。

随后,双方围绕国家级物流信息平台落地应用、物流数据互联互通、全链条降本增效、危化品全链条数字化监管、产业数字化赋能等议题开展深度对接。双方一致表示将建立常态化沟通对接机制,依托国家物流平台标准化体系,推进非涉密数据合规共享互通;打通物流数据断点,激活产业数据资产价值,打造制造业数字物流协同发展山东样板;深化全方位战略合作,以数字赋能物流变革,持续降低制造业流通成本,提升产业链供应链韧性,助力区域实体经济高质量发展。

中国重汽集团数智化转型发展部、智能物流中心相关负责人参加座谈。

中国重汽集团举办新晋领导干部 专业素质培训

本报讯 (记者 郭文春)为深入推进集团“十五五”战略规划落地实施,持续加强高素质专业化干部队伍建设,夯实企业高质量发展人才根基,10 月 12 日,中国重汽集团新晋领导干部专业素质培训班正式开班。山东重工集团党委组织部部长李准,中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋出席开班仪式。

本次培训是集团党委首次将新晋干部素质培训固化为常态化、制度化培养机制。课程聚焦干部日常工作中的高频问题、薄弱环节,设置政治素养、管理能力、财务思维、合规保密意识等方面内容,补基础、纠偏差、提能力,进一步引导新晋干部拓宽工作视野、全面提升综合技能。

培训要求,全体参训人员要旗帜鲜明讲政治,做对党忠诚的明白人,严守政治规矩、把牢政治方向,做到心中有党、行有所止;勤学苦练强本领,做善作善成的实干家,快速成为适配世界一流商用车集团的中坚力量;严守规矩不逾线,做清正廉洁的干净人,以清正廉洁的过硬作风,扛起岗位职责,树立国企干部良好形象。

开班仪式上,参训学员代表分别作表态发言,表示将珍惜学习机会,严守培训纪律,坚持学以致用,把学习成效转化为稳产提质、降本增效、团队提能的实际行动,全力服务集团发展大局。

本次培训为期 3 天。中国重汽集团 2024 年以来新晋领导干部,线上线下近 400 人参加培训。

中国重汽举办 2025 年度“最佳新人奖”颁奖暨 2026 年新员工一线生产实习工作座谈会



本报讯 (记者 郭文春)10 月 13 日,中国重汽举办 2025 年度“最佳新人奖”颁奖暨 2026 年新员工一

线生产实习工作座谈会,表彰先进典型、倾听新员工心声。中国重汽集团党委副书记、工会主席蒋朋朋出

席会议并颁奖,党委委员、副总经理陈学东出席会议并宣读《关于表彰 2025 年度“最佳新人奖”的决定》。

会议指出,新员工是集团未来发展的新鲜血液和重要力量,集团党委始终把新员工队伍建设摆在人才战略的突出位置,将每年倾听新员工心声列为固定工作项目。本次新员工实习初步构建起“集团统筹+基层联动”的工作机制,推行“1 家整车单位+1 家总成或零部件单位”的轮岗培养模式,并派驻专员全程跟进实习情况。各实习单位持续创新培养举措,搭建岗位实践锻炼平台,助力青年员工淬炼本领、加速成长,保障实习工作平稳高效开展。

会议要求,各实习单位要绷紧安全之弦,坚决实现实习“零事故”;畅通沟通之渠,用心筑牢企业“家文化”;压实履职之责,全力推动新员工“快成长”。全体新员工要沉淀自我、锤炼能力,在躬身实干中实现成

长蜕变;坚守初心、主动担当,在攻坚克难中释放青春能量;深耕专业、勤于求索,在精益求精中练就过硬实力。

会上,2025 年度“最佳新人奖”获奖代表刘富豪、张紫嫣作交流发言,畅谈岗位成长感悟。2026 年新员工代表谢元胜、赵锋分享了一线生产实习中的思考和收获。同时,济南卡车制造公司、济南商用车制造公司、济南变速箱厂等 3 家单位负责人就新员工实习管理特色做法作了经验介绍。

座谈会设置互动交流环节,新员工围绕工作、实习、生活等方面畅所欲言,提出疑问与建议,各职能部门相关负责人现场逐一回应解答。

集团实习工作小组相关单位负责人,生产实习单位负责人,2025 年“最佳新人奖”获奖人员代表,生产实习单位新员工代表线上线下共计 100 余人参会。

济南卡车制造公司——

三重 廉洁文化建设

以数字化推动设备维修提效能

郭小辉

“发现总装一线 13 号工位 AGV 小车出现走线故障,请维修人员立即到现场查看原因,启动设备预防性预案。”近日,济南卡车制造公司莱芜工厂机修员通过 AGV 数据平台迅速完成故障识别。这一看似简单的维修流程,背后是该车间以数字化赋能推动设备维修管理提质增效的生动实践。

数据驱动 维修管理监测更精准

走进莱芜工厂生产区域,监视显示屏上一组组闪动的方格不断移动,各式设备运行数据实时更新跳动。这是整个生产线上的 AGV 小车实时监控平台,也是设备运行状态实时监测、故障预警、在线处置的一体化管理体系。

在总装线,36 台 AGV 设备的在线充电、点检保养、维修等环节纳入线上管控,维修人员可实时掌握设备运行数据,精准定位故障点;在车身涂装线,通过中控系统,可实时采集涂装设备的运行状态与参数,异常状态下自动触发在线故障报警,设备人员可第一时间响应,有效缩短故障停机时间。在智能化控制的加持下,设备维修从“事后抢修”向“事前预防”转变,故障响应效率显著提升,三季度以来,设备故障平均响应时间缩短 15%以上,设备综合效率提升



至 92.5%。

多维联动 维修响应能力更快捷

设备联动是否高效,直接关系到生产线的稳定。济南卡车制造公司将设备维保联动作为提升生产效能的重要抓手,从提升维保响应速度、人员技能水平、备件保障能力等维度入手,构建起快速高效的协同响应机制。

“在设备联动方面,我们推动了‘VOCs 废气处理设备声光报警’‘涂装线升降机增加光电防护’等 5 项智能化防控措施,有效防范关键设备的控制风险。”涂装机电维修负责人倪云介绍。与此同时,通过建立“维修人员—班组长—设备工程师”三级联动响应机制,根据故障等级和影响范围分级处置,统筹调配维保人力与备件资源,精准分配维修任务,避免资源浪费和

处置延误,让故障响应、现场处置更加精准高效。

全程追溯 维修维保运行更主动

每一次维修经验都是宝贵的财富。济南卡车制造公司对维修中出现的故障现象、处置过程、更换备件信息、耗时情况等内容实行全过程留痕,为优化设备维护策略、完善预防性维修计划提供了经验支撑。

“现在,很多关键设备都有了各自的‘病历档案’,维修记录、故障原因等一目了然,遇到类似的问题可以快速识别、精准处置,大大减少了重复作业的时间。”车间设备维修负责人赵存森表示。在此基础上,各车间结合实际将维修数据与设备运行参数深度融合,建立全流程闭环维保体系,推动设备管理从经验驱动向数据驱动转变,并通过对以往维修数据的分析,提前识别潜在故障隐患,科学制定保养计划,合理储备备件库存,实现从“被动维修”向“主动预防”的转变,为生产线的连续稳定运行提供了坚实保障。

未来,济南卡车制造公司将持续优化智能化运维体系,让数字化技术深度融入设备维保、生产保障全流程,以数字化、智能化赋能生产提质增效,为企业高质量发展注入强劲数字动能。

济南部件公司——

从“人海战术”到“秒级校验”

罗俊杰

走进济南部件公司传动轴加工部分拣库,一场静悄悄的技术变革已经完成。过去,日均 3200 根传动轴的分拣任务全靠人工完成;如今,作业人员手持 PDA 扫描枪轻轻一扫,系统自动校验、实时预警,分拣差错率从日均 32 次降至不足 1 次。这场变革的背后,是 QC 小组运用质量工具逐层破题的生动实践。

痛点:一根传动轴“拖垮”一条线

传动轴品类超 1800 种,实行订单式生产、按主机厂装车顺序精准配送。去年四季度数据显示,车间月均分拣差错 32 次,差错率约 0.04%,看似不高,但每错一次,就需要人员重新核对一遍,可能导致发货延误,耽误生产。QC 小组组长李洪钊介绍:“过去分拣全程依靠人工操作,无标准化流程管控,不仅作业效率低,还极易因人失误出现分拣差错。”

攻坚:排列图锁定两大“元凶”

症结在哪里?小组成员运用排列图(Pareto 图)对分拣错误数据进行分层统计。排列图清晰呈现“二八规律”;条码识读错误 299 次,占比 74.6%;人工核对失误 95 次,占比 22.7%,两者累计占比高达 97.3%。排列图的“分界点”明确指

向这两个关键要素。

随后小组通过头脑风暴法,从“人机料法环”五个维度全面排查隐患,结合现场核查、数据比对、实验复盘等方式逐一验证,最终锁定手写单据不规范、条码识读易混淆、核对标准不明确、过度依赖人工复核四大核心要因。

蝶变:数字化让差错“无处遁形”

针对四个要因,小组运用 5W1H 对策制定法,确立“技术赋能+流程优化”的双轮改善策略。明确每一项对策的原因、措施、负责人、时间、地点和方法。三条核心对策同步推进:一是开发 Excel VBA 模板,导入 WMS 系统自动生成条码分拣单,替代人工手写;二是在 WMS 系统配置扫码出库功能,PDA 扫码+系统自动比对,异常即时报警;三是制定《扫码分拣作业指导书》,以系统自动校验替代人工复核,实现从“人防”到“技防”的根本转变。

实施过程遵循 PDCA 循环逻辑,每完成一项对策立即验证效果,发现问题及时纠偏。测试阶段累计发现 19 项优化需求,团队逐项整改、反复验证,最终 10000 余根传动轴物料扫码实测全程零失误。

答卷:数据验证成果,效益多维呈现

小组用对比分析法对改善前后的核心指标进行逐项比对:月均分拣错误从 32 次降至不超过 1 次,下降 97%;单次核对时间从 10 秒压缩至 1 秒,效率提升 90%;业务交付综合评分从 85 分跃升至 99 分;更重要的是,扫码出库系统实现了传动轴发交数字化管控,产品与订单精准绑定,实现了出库环节 100%防错拦截,为后续与主机厂 MES 系统对接铺平道路。

长效:标准化固化,让改善成果“不反弹”



济南车桥公司——

深耕本质安全 夯实生产根基

程传虎 程楠



防护、管理提质等系列整改举措,全方位优化作业环境,织密筑牢安全生产防护网。

增设红外声光预警监控装置,严控人机交叉风险。针对零部件存放区域叉车作业频繁、人机混行风险突出的问题,驱动桥 PC 区落实技防保障,推动源头防控,在物料存放区域加装智能红外声光报警器,人员闯入作业区域即刻触发预警提示,有效提醒叉车操作人员减速避让。同时,规范现场作业要求,点货及现场作业人员统一佩戴警示肩灯上岗,大幅提升人员可辨识度,消除作业盲区,从源头上降低人机碰撞安全隐患,保障交叉作业安全平稳开展。

规范人车分流通道,理顺现场通行秩序。为彻底整治通道通行不规范、人车混行等问题,车间细化现场通行管理标准。在主要通道口、交叉路口增设人车分流警示标牌,严格划定人行通道与叉车作业主通道,明确行人两侧通行、叉车主道行驶的作业准则。通过可视化标识引导,固化通行规范,杜绝占道、混行、逆行等违规行为,进一步规范人车分流现场秩序,有效规避通道通行安全风险。

加装货架防撞护角,强化设备本质防护。针对高位货架长期转运易磕碰、存在结构安全隐患的问题,驱动桥 PC 区作为货架重点存放使用单位,扎实开展设备安全升级改造。对现场所有高位货架四条支撑立柱统一加装防撞护角,利用护角抗冲击、防刮蹭的防护性能,有效缓冲叉车作业带来的碰撞冲击力,避免货架立柱变形、松动、破损等问题。切实保障仓储设备完好、物料堆放稳固,筑牢仓储区域本质安全防线。

升级安全管理看板,深化现场规范管控。驱动桥部以可视化管理为抓手,新增现场安全管理看板,既补齐日常管理短板,也打造了全员参与安全生产的公开展示窗口。看板集中公示岗位安全职责、履职尽责排查要点、作业操作规程、问题整改动态等核心内容,让安全要求直观化、透明化、常态化。依托看板开展班前安全交底、岗位风险提示,引导全员熟记安全规范,绷紧安全之弦,推动现场安全管理由被动管控向主动预防转变。

下一步,济南车桥公司驱动桥部将持续坚守安全生产底线,常态化推进现场隐患排查与安全改善工作,进一步细化管控举措、补齐管理短板。不断提升现场智能化、本质安全水平,为车间安全稳定、高效优质生产提供坚实保障。

近期,济南车桥公司驱动桥部立足生产现场实际,坚持问题导向、精准施策,通过硬件升级、动线规范、设备

济南轻卡制造公司——

蓄力新程强根基 凝心聚力促发展

张雯静

随着生产上量攻坚任务全面启动,济南轻卡制造公司总装部锚定产能提升、质量创优、安全守底、核心目标,统筹推进新职工吸纳培养、动员部署、专项提升系列工作,凝聚起全员实干争先的奋进力量,为生产攻坚筑牢人才根基,赋能企业高质量发展。

广纳新鲜血液 动员聚力启新程

面对生产上量带来的产能任务,总装部有序完成新职工招录入职工作。为统一思想、鼓舞士气,组织召开生产上量动员大会。会上明确现阶段生产攻坚目标,讲清岗位职责、生产形势,号召全体员工,尤其是刚加入团队的新同事,迅速转变角色、融入集体。动员大会点燃全员干事热情,新老职工同心同向,以时不我待、奋勇争先的姿态,全力投入到总装生产线各项工作中,为产能爬坡积蓄人力动能。

抓实岗前培训 夯实安全履职底线

人才是企业发展的第一动

力,安全是稳定生产的前提保障。总装部同步开展新职工系列岗前培训工作,坚持培训先行、关口前移。针对见习职工,重点开展安全生产专项培训,围绕总装车间作业风险、安全操作规范、设备安全使用、现场应急处置、岗位安全禁令等内容进行细致讲解,结合车间真实案例开展警示教育。培训坚持理论讲解结合现场观摩方式,让见习职工懂风险、知规范、会防护,牢固树立“安全第一”思想,守住岗位安全



第一道防线。

聚焦质量提升 专项攻坚擦亮品质

在抓好人员培养、安全管控的同时,总装部扎实推进质量提升专项行动。立足总装车间装配作业全流程,细化质量管控节点,落实岗位质量责任制,引导新老职工把质量意识融入每一道装配工序。部门组织骨干职工、技术能手开展现场质量复盘,梳理装配

薄弱点,优化作业方法,鼓励全员主动发现问题、反馈问题、解决问题,推动质量管控由事后整改向事前预防转变。老职工发挥“传帮带”作用,手把手带领见习职工熟悉装配工艺、把控作业细节,营造人人重质量、事事讲标准的浓厚氛围。

锤炼实干队伍 全力冲刺生产目标

人才培育、安全筑基、质量攻坚,三项工作一体推进、同向发力。总装部以系列培训和专项行动为抓手,持续夯实管理基础,锻造一支有担当、守安全、精工艺的职工队伍。新职工在学习与实操中快速成长,老职工坚守岗位持续攻坚,全体人员勠力同心,把培训成果转化生产实效。

战鼓催征勇奋进,实干担当启新篇。下一步,济南轻卡制造公司总装部全体职工将继续保持昂扬斗志,持续抓好新职工培养、安全管理与质量提升工作,在生产上量的战场上勇挑重担,精益求精抓装配,凝心聚力促生产,奋力完成各项生产任务,为企业高质量发展贡献力量。

笃行『三重』扬正气 焕新阵地育新风

廖莉莉

为深入贯彻全面从严治党要求,柳州运力公司党委围绕“建阵地、强教育、立机制”总体思路,对宣传阵地进行全面更新升级,形成厂区主干道、办公楼一楼大厅、办公楼三楼长廊三个阵地相互呼应、各有侧重的廉洁文化格局,让清廉之风吹拂企业每个岗位、融入日常每项工作。

深耕一线阵地 榜样引领树标杆

依托厂区主干道人员流动密集的阵地优势,公司聚焦生产经营、质量安全核心工作,打造一线沉浸式清廉宣教窗口。

阵地集中展示党员先锋和工匠榜样的先进事迹。党员先锋展区,有扎根装配焊接岗位从普通员工成长为班组骨干的一线工人,有在市场攻坚一线挑重担的销售骨干,有以高标准严要求守护安全的生产标兵,也有严谨务实、精益求精的产品设计员;工匠榜样展区同样群星闪耀,从自治区人大代表到“柳州工匠”“集团种子工匠”,一批批技术骨干扎根一线、钻研技术,用实干诠释新时代工匠精神。这些身边人、身边事,让员工在日常通行中就能感受到榜样力量,在潜移默化中激发见贤思齐的内生动力。

同时,阵地专项增设质量安全廉洁管控宣传板块,清晰公示工业产品质量安全日管控、周排查、月调度闭环管理制度,明确质量安全总监、专职质量安全员的岗位职责与廉洁履职规范,把“重德、重勤、重廉”的文化内涵转化为一岗一位可执行、可监督的工作准则,督促员工严守质量红线、安全底线、廉洁标线,以清廉实干之风护航生产经营高质量开展。

厚植文化根基 纪律教育明底线

办公楼一楼大厅作为企业形象展示和全员教育的核心载体,集中展示企业文化、产品概况、劳模工匠风采,与厂区主干道宣教内容双向呼应,持续弘扬工匠精神与实干作风。

聚焦管理人员廉洁教育重点,专区展示集团“三重”廉洁文化建设部署要求,同步开设《国有企业管理人员处分条例》解读板块,以图文并茂、通俗易懂的形式解读纪法重点,精准厘清履职行为边界,常态化强化管理人员纪律规矩意识,筑牢全员依规履职、廉洁从业的思想根基。

涵养清风正气 以“莲”写“廉”润初心

办公楼三楼 16 米廉洁文化长廊是公司清廉建设核心阵地。长廊以“清莲文化”为核心,分区展示廉洁从业准则、清廉企业建设举措及廉洁读书倡议,公示清廉建设领导小组工作职责,压实各级管理人员主体责任。

整体设计以“莲”写“廉”、以“扇”传“善”,通过清廉诗词、古今廉洁典范、身边廉洁小故事等内容,打造沉浸式、场景化清廉教育空间。打破传统单向宣教模式,以润物无声的浸润式教育,引导员工品读清廉故事、感悟廉洁真谛,持续涵养崇尚廉洁、风清气正的企业氛围。

阵地变课堂 清风润人心

阵地升级后,公司组织各部门员工分批开展沉浸式参观研学,将廉洁阵地打造为主题党日、员工常态化廉洁教育、新员工入职教育的实景课堂。

全体参训人员实地观摩榜样事迹、品读清廉文化、学习纪法知识,在沉浸式体验中接受思想洗礼、深化廉洁认知。参训员工结合岗位职责交流感悟、互警互勉,一线员工表示将以先进典型为标杆,严守质量安全底线,立足岗位实干清廉、履职尽责;管理人员表示将严守纪律红线,恪守职业操守,做到修身自律、依规履职、廉洁从业。

下一步,柳州运力公司党委将以本次廉洁阵地建设为契机,持续深化“三重”廉洁文化建设,不断丰富“清风运力·廉润初心”品牌内涵,以清风正气凝聚发展合力,为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

榜样力量

匠心筑梦 创新为锋

——记山东重工集团 2025 年度创效之星窦方龙

□ 刘文风 韩静梅

十五年，幼苗足以长成大树，荒地可以让春色满园，也能让一名懵懂学徒蜕变为技术精湛的工匠先锋。疾驰的脚步、嘹亮的嗓门、厚实的肩膀、布满老茧的双手……勾勒出他鲜活朴实的形象。济南商用车制造公司总装部设备维修岗窦方龙，以赤诚之心扎根生产设备一线，将对技术的执着与岗位的热爱融入日常，把“不服输、不怕难、敢突破”的精神化作实际行动，在设备轰鸣生产线上镌刻着新时代产业工人的成长足迹。

师傅领进门，修行在个人

2010年，机电一体化专业毕业的窦方龙如愿以偿进入济南商用车制造公司，成为总装部一名设备维修学徒工。时至今日，他仍清晰记得第一次走进总装车间的情景：高大威猛的汕德卡、穿梭忙碌的叉车，各种叫不上名字的机器设备……一个崭新的世界向他敞开了大门。

从小就喜欢拆卸家里各种旧电器的窦方龙，干起设备维修时如鱼得水。初入岗位时，学徒们负责给师傅打下手，久而久之便没了热情。窦方龙却不同，只要听说有设备出了问题，就立刻精神抖擞，寸步不离地跟在师傅后面，一边看一边记，一个月下来，师傅心里就有了数：“小窦手勤、嘴勤、腿勤、脑子勤，一看就是个干维修的好手！”实习期末满，他就掌握了基础的设备维修操作。

随着岗位技术越发熟练，窦方龙又有了新想法。“光会修设备可不行，还得懂设备原理。”一有空闲时间，他就蹲在闲置设备边上，拿着设备操作说明书和原理图反复研究琢磨。面对一些进口设备的全英文说明书，他急得像热锅上的蚂蚁。为了看懂英文说明书，他用手机下载了英汉互译APP，逐词逐句翻译，直到看懂全部步骤；对于看不懂的原理图，就跟在老师傅后面，见缝插针地请教问题。在日复一日的努力下，窦方龙的维修技术有了质的飞跃，成为各个车间抢着要的“香饽饽”。

“设备问题，不仅要修好，更重要的是杜绝复发。”窦方龙从独立顶岗起，就给自己设定一个雷打不动的习惯：每完成一次设备维修，都要在笔记本上详细记录设备部件的更换时间、故障原因、处理措施，并标注下次更换部件和复检时间，为后续维护提供精准参考。如今，他的故障数据库已经从原来的手工记录本变成了电脑里的数据表格，继续为设备有效运转保驾护航。

事不避难，迎难而上

“哪儿有问题，哪儿就是创新点！”



在日常工作中，窦方龙发现有些设备经常会出现电池短路现象，虽然这类故障并不棘手，但存在较大的安全隐患。于是，他对维修手册中出现同类问题的设备进行了汇总分析，经过实地检验、追踪，发现根本原因是现场充电柜电源没有时间控制装置。为此，他自己设计制作了“充电器控制器”安装在现场26个充电柜上。该装置不仅能设定充电时间，还能在出现短路危险时自动断电，不仅节约了能源成本，还大大降低设备短路风险。这一项目也获得了集团“2024年度节能减排优秀案例”三等奖。

一直以来，总装和预装生产线的运行链板转入地沟后会沿导轨前进，有时会因外部因素或链条松动等原因造成链板脱轨。地沟区域视线受阻，操作人员很难及时发现，轻则会使导轨变形，重则导致链条断裂，造成安全事故和停线停产损失。为了解决这一瓶颈问题，公司多次成立攻关小组研究解决方案，可结果总是不尽如人意。

这个问题也成了窦方龙的心病，为了解决这一难题，他经常利用休息时间查阅技术资料，自学链板工作原理，借鉴其他厂家的处理方式。可是，触发开关空间不足与急停系统联动响应延迟、报警

信号易受环境干扰等问题始终找不到切实可行的解决办法。每次有了新思路，他就立刻记到本子上，密密麻麻的数据见证了他无数次的试验和失败。滴水穿石、聚沙成塔，通过反复测试优化联动逻辑，终于找到了可行性方案：生产线地沟加装行程开关，触发与急停系统联动，实现链板脱轨时瞬时停机并触发声光报警，将相互隔绝的系统关联起来，不仅彻底解决了地沟区域安全盲区的问题，还减少了停机检修时间。这一创新项目也被命名为“窦方龙链条防坠落自动报警单元”。

2024年，他主导“顶盖分装台改造项目”“仪表台分装线末端自动停止项目”等现场改善项目33项，其中一级项目4项、二级项目4项、三级项目6项，累计创造年经济效益超80万元，用成果诠释了“创新即价值”的工作理念。

授人以鱼，不如授人以渔

作为技术骨干，窦方龙深知“独行快，众行远”。他把多年的工作经验梳理成“设备维保笔记”，涵盖生产线22项主要设备的536条故障案例，详细记录日常出现的设备问题，备件更换记录，

为新员工培训提供了翔实的授课案例。他利用业余时间，为22台主要设备编写了《维修作业指导书》，凭借这套作业指导书，即便是新员工也能按照指导书解决80%基本设备故障，新员工顶岗时间缩短60%，设备故障处理时间大幅减少，设备维修损失每年减少30余万元，推动维保从“凭经验”到“按标准”的根本转变。

窦方龙还组建了涵盖6名技师、2名高级技工的设备维修团队，定期组织技术交流，现场传授技能，形成“老带新、能手帮新手”的优良氛围。团队开展的“滚床支挡项目”有效解决光电开关、PLC故障时造成的发动机掉落损坏情况，年节约成本25万元；“挡风玻璃涂胶设备修旧利废降本增效项目”使进口设备实现委外转自修，缩短维修时间6个月，提升设备使用寿命5年，节省委外维修费18.27万元，设备全年稳定运行率提升至98%以上，为整车生产提供了坚实的保障。

行而不辍，履践致远。从“小窦”到“窦师傅”，改变的不仅是称呼，更是技艺的精进，也是匠心的传承。窦方龙用数年如一日的坚守，展现了新时代产业工人的责任担当，诠释了“干一行钻一行、爱一行精一行”的工匠精神。



近日，面对海外大宗订单紧急车辆质量攻坚重任，质量部团队迅速响应、协同作战。以王帅为代表的团队冲锋在前，统筹协调各方资源，克服多重困难，跨越400公里，连续奋战6天，高效圆满完成本次质量攻坚任务，以实干践行初心使命，生动诠释了质量团队的责任与担当，充分彰显了质量共建、凝心聚力、合力克难的团队协作力量。

闻令而动，团队出击

此次海外大宗订单车辆出现质量隐患，亟须现场排查处置，任务紧急、时限紧迫。为快速化解质量问题、保障海外订单顺利交付、稳固海外市场口碑，质量部第一时间启动应急响应机制。质量部分析改进管理业务主管王帅主动请缨：“质量问题等不起，我熟悉相关情况，由我前往最合适。”在部门统筹部署下，一支专项攻坚团队迅速集结。质量部王帅带队，济南卡车制造公司王淑德提供技术支持，重汽国际公司吴伟专职对接客户需求，青岛重工公司马鸿琛现场支援，同时，质量部后方管理层全程联动、远程赋能，构建起前后方协同作战的攻坚格局。

中秋节前，质量团队在高速公路上疾驰400公里，于傍晚时分抵达青岛港任务现场。与此同时，质量部后方团队同步进入攻坚状态，全天候待命，为前线提供数据支撑、技术研判和资源协调保障，全力配合现场攻坚工作。

统筹各方，协同奋战

抵达现场后，团队成员顾不上休整，立即投入工作。面对涉及多方协作的复杂问题，王帅第一时间梳理各方资源，明确责任分工，统筹协调技术力量同步到位、协同排查，并带头深入一线，逐台排查、逐项分析；王淑德从故障现象追溯问题根源，从数据比对到方案验证，严控细节漏洞，绝不放过任何一处隐患疑点；吴伟精准对接客户，认真听取业务诉求；马鸿琛全力保障现场作业，及时配备所需设备、统筹场地资源，为攻坚工作筑牢现场基础。全员坚持用数据说话、以标准定责，推动各方从“各执一词”转向“合力攻坚”。

在攻坚过程中，质量团队充分发挥共建协同优势，前后方紧密联动、高效协同，实时共享排查数据、同步开展分析研判，形成“前方现场排查、后方精准支撑、多方联动协同”的高效工作模式。王帅充分展现基层骨干的先锋模范作风，白天坚守现场，夜晚整理数据、分析症结，并及时将前线处理进展、问题难点同步至后方管理团队，常常工作到深夜。就这样，他带领团队连续奋战6天，统筹各方资源逐一攻克技术难点，最终锁定问题根源，制定出科学可行、落地高效的整改方案，圆满完成本次海外大宗订单质量攻坚任务。

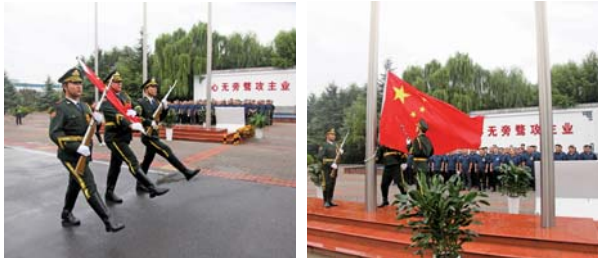
孤勇不孤，团队同心

“质量工作没有捷径，只有较真。”这是王帅常挂在嘴边的的工作准则，也是本次质量团队共同坚守的信条。此次攻坚任务恰逢中秋假期阖家团圆之时，质量团队成员舍小家、为大局，坚守一线，以专业素养破解质量难题，以坚守之心守护产品品质。在前线全力奋战背后，质量系统各层级全程护航、全力支持，上下同心、同向发力，构筑起坚不可摧的质量攻坚堡垒。复杂的问题未曾让众人退缩，路途奔波的辛劳未曾磨灭攻坚斗志，高效的团队协同让本次质量攻坚步履铿锵、成效斐然。

此次攻坚任务的圆满完成，是质量团队协同作战、攻坚克难的生动缩影，更是企业“一家人、一条心、一起干、一定成”团队精神的有力彰显，充分展现了质量团队“召之即来、来之能战、战之必胜”的过硬作风，扎实践行了“我生产的产品 我向客户保证”的庄严质量承诺，生动诠释了重汽人“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的拼搏精神，为海外市场稳定交付、品牌口碑持续提升筑牢了坚实的质量根基。



济南车桥公司举行升国旗仪式



为进一步激发广大干部职工爱党爱国热情，凝聚团结奋进、干事创业的强大合力，国庆节前，济南车桥公司举行升国旗仪式，副主管及以上领导干部、部分主任及党员代表共60余人参加。在雄壮的国歌声中，五星红旗冉冉升起，全体人员庄严肃立、行注目礼。随后，全体党员面向党旗重温入党誓词，铮铮誓言表达了不忘初心、牢记使命的坚定信念，进一步筑牢了干部职工听党话、跟党走的思想根基。

乔连同

随手拍



近日，集团公司各二级单位纷纷组织开展新入职员工青年赋能系列活动，助力青年职工快速融入集体、凝聚团队合力、立足岗位成长成才。济南卡车公司团委于莱芜雪野湖开展“青蓝聚力 绿动青春”创意团建活动，展现新员工积极进取、勇于创新的良好风貌；济南变速箱厂团总支组织“新生力量扬帆起航 团队同心筑梦未来”新员工登山聚力活动，搭建青年交流平台；济南部件公司组织新入职员工赴集团廉洁文化广场开展主题团日活动，将廉洁教育与团队建设相融合，系好青年员工入职的“第一粒扣子”；济南发动机厂举办“聚力新力量 同心启新程”趣味运动会，丰富新入职员工文体生活；济南轻卡制造公司总装部组织新员工开展企业文化赋能培训暨团建展演活动，深化企业文化认同，为企业高质量发展注入青春动能。

钟应时 冯淑华 李梦泽 沃衍德 张雅儒 于涛 张雯静

双节同庆 金秋焕新 中国重汽豪沃重卡钜惠购车季圆满收官

金秋启序，绿动新程。近日，以“金秋礼赞 豪沃相伴”为主题的中国重汽豪沃重卡钜惠购车季在青海西宁圆满收官。中国重汽诚邀当地物流、工程领域大客户群体齐聚高原福地，品鉴豪沃新能源重卡焕新实力，共启西北绿色运输新篇章。

深耕西北市场 坚守绿色匠心初心

西宁地处青藏高原核心枢纽，地域工况复杂，运输场景多元，对运输车辆的可靠性、节能性、适配性有着极为严苛的标准。随着绿色低碳发展持续深入，新能源运输装备已然成为区域运输升级的主流趋势。

中国重汽始终深耕西北区域市场，立足客户真实用车需求，精准适配高原复杂路况与高频运输场景，持续迭代新能源核心技术，打磨高品质绿色运输装备。依托成熟的自研三电系统、严苛的整车制造标准与完善的“亲人”服务体系，为西北广大用户提供全周期、高品质用车保障。

全系焕新登场 树立绿色运输标杆

本次焕新升级的豪沃新能源重卡，依托深厚技术积淀，兼顾动力、续航、安全、节能与舒适性，全方位解决用户用车痛点，树立区域新能源重卡品质新标杆。

更高可靠，适配全域工况。搭载中国重汽自研成熟三电系统，历经高原路况严苛测试，动力稳定，性能扎实，从容应对复杂工况，出勤效率更高，运营更省心。

更低能耗，降低运营成本。配备



智能能量回收与精准电控策略，能耗表现优异，大幅降低日常运营开支，低碳节能、性价比突出，持续为用户降本增收。

更优体验，驾乘全面升级。人性化宽体驾驶室搭配科学人机布局，视野开阔、静谧舒适，有效缓解长期作业疲劳，打造高效舒心驾乘体验。

更轻自重，创富能力升级。整车采用轻量化工艺与新型材质，降重不降强度，合规提升装载空间，实现多拉多赚，全面强化用户创富能力。

金秋钜惠赋能 双向奔赴共赢未来

为答谢广大新老客户的长期支持与信赖，本次“双节”购车季重磅推出多重专属焕新政策，诚意让利、赋能创富，全方位降低用户购车门槛与用车成本。活动现场氛围热烈，客户深度品鉴车型、咨询政策、洽谈合作，多家核心客户现场达成深度战略合作，批量锁定焕新车型，用笃

定选择诠释对豪沃新能源品质的信赖。

未来，中国重汽豪沃重卡将持续深耕西北区域市场，持续聚焦绿色运输发展趋势，不断优化新能源产品矩阵、迭代核心技术、升级服务体系，以更可靠的产品、更贴心的政策、更完善的保障，助力广大用户绿色创富、稳步前行，持续助力区域运输产业绿色低碳高质量发展！

代胜楠

三重 廉洁文化建设

党建引领强党性 清风铸魂守底线

——中国重汽营销单位联合开展主题党日活动

为持续深化党风廉政建设，推动廉洁教育常态化长效化，筑牢党员干部拒腐防变思想防线，近期，济南卡车销售部、济南商用车销售部、济南轻卡销售部三家单位联动开展红色党性教育、中秋廉洁主题党日活动，坚持红色铸魂与清廉固本同步推进，以丰富多元的党建活动夯实清廉支部建设根基。

以中秋佳节为契机，在沉浸式活动中弘扬清风正气。在重汽科技大厦廉洁广场，三家单位联合举办“同心筑梦庆团圆 清风明月守初心”中秋廉洁主题党日活动，创新教育形式，将传统民俗、节日廉政教育

与主题党日活动深度融合，打造情景式廉洁课堂。活动设置投壶纳福、套圈迎福、灯谜送福清廉趣味环节，百余条廉政灯谜涵盖党纪法规、党的创新理论、家风建设、廉政典故等内容，把纪律要求转化为趣味谜题。员工们踊跃参与、互动研学，在轻松浓厚的氛围中学廉、知廉、守廉，实现“猜一次灯谜、学一次党纪、受一次教育”，在潜移默化中涵养清廉家风，绷紧廉洁自律思想之弦，营造风清气正的节日氛围。

以红色资源淬党性，在实地研学中厚植清廉底色。三家单位组织党员、入党积极分子赴莱芜战役纪

念馆开展党性教育实践活动。全体人员瞻仰革命场馆，重温入党誓词、集体过政治生日，追忆莱芜战役烽火岁月，感悟革命先辈不畏牺牲、大公无私的崇高品格。党员同志们在烈士纪念馆广场开展志愿服务，清扫园区、擦拭墓碑雕塑，在缅怀先烈、躬身实践中传承红色基因，感悟革命先辈清廉为公的初心本色，引导党员干部从革命精神中汲取奋进力量，坚定理想信念，强化责任担当，自觉传承艰苦奋斗、廉洁奉公优良传统。

红色研学铸忠魂，廉洁宣教正衣冠。两项系列活动跳出单一课堂

宣教模式，将理论学习、实景感悟、互动体验相结合，既锤炼党员党性修养，又抓实节点廉政提醒，有效增强支部凝聚力、向心力，推动廉洁文化入脑入心。

下一步，各营销单位将持续深化党建与廉洁文化融合，常态化开展多样化廉洁教育与红色实践活动，扎实推进清廉支部建设。引导全体营销战线党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，严守纪律规矩，永葆清正廉洁作风，立足营销岗位实干担当，凝心聚力助推企业高质量发展。

王婧



近日，中国重汽 HOWO 新能源轻卡 218 度大电量产品在云南昆明正式发布。

云南跨区域运输里程长，部分线路单程跨度超 800 公里，线路包含连续长陡坡、山区碎石路、雨季泥泞路段、临崖险道等复杂路况，叠加多变恶劣天气，对车辆动力扭矩、热管理、轮胎抓地、制动转向、操控稳定性都提出严苛要求，考验车辆在山区城际场景的运营可靠性。

专为长距离、高承载运输场景打造的 HOWO 新能源轻卡 218 度大电量产品，精准匹配云南区域城际运输的复杂需求，凭借大电量、长续航、快充电、强动力、多拉货等核心优势，一经亮相便获得云南客户的高度认可，成为重载创富的新能源轻卡首选车型。

从事云南资源运输的刘总率先选择这款新车，他说：“我选这款车，一是整车品质可靠，耐造抗造；二是电池容量大，续航表现好；三是重汽售后服务有保障，非常适配云南本地的重载运输。”

大电量、快补能 破解云南城际运输续航焦虑

HOWO 新能源轻卡 218 度大电量产品搭载宁德时代 2C 超充电电池，在 12T 重载工况下续航可达 300km，跨城往返无需频繁补电，有效拓宽接单半径。

针对城际运输中“时间就是收益”的核心痛点，该车实现 SOC 20%~80% 仅需 18 分钟快充补电，较 1C 充电节约 20 分钟。卡友可利用装卸货、就餐休整的碎片时间完成补能，减少等待空耗。

根据实际测算，这款车更快的补能效率每年可为用户多创造约 5000 元运营收益，让车辆出勤率直接转化为实际收入。

强动力、高承载 适配云南复杂路况运输需求

云南城际运输对车辆动力和承载能力要求极高。该车搭载重汽自研 TZ460XS-ZQV30 电机，峰值功率 410kW、最大扭矩 2200N·m，动力响应迅速，重载起步、爬坡超车均游刃有余。

作为业内搭载 4 挡电动变速箱 (J4S245) 的新能源轻卡产品，搭配后桥速比 4.875，传动效率大幅提升。

承载方面，该车采用 610L 高强度钢打造的 215×865mm 直通车架，一次冲压成型，抗弯抗剪能力更强；1795mm 加宽轮距，可匹配 2300/2450mm 宽货箱，满足多品类重载运输需求，真正实现“多拉多赚”。

低能耗+长维保 全生命周期降低运营成本

现在用户购车不仅关注车辆的购置成本，更关心车辆的全生命周期运营成本。

以 2300 厢式车为例，12T 重载工况下每百公里电耗仅 48.85 度，按 0.8 元/kWh 电费计算，百公里电费成本仅需 39 元，较燃油车每百公里省 70 元以上 (同级燃油车成本 113 元/100km，油价按 7.43 元/升计算)。

同样条件下，以仓栅车为例，物流客户年运营里程 10 万公里，每百公里 HOWO 电动轻卡比同级油车约省 76 元，仅能耗方面，两年即可省出 15.2 万元运营成本。

维保方面，车辆变速箱 5 万公里、后桥 12 万公里长换油周期，轮毂轴承终身免维护，大幅减少维保投入。同时，陀螺仪载重识别、4 挡能量回收+三种驾驶模式等智能配置，可进一步优化能耗表现，让每一度电都发挥最大价值。

从物流散杂、城配运输到高速货运，HOWO 新能源轻卡 218 度大电量产品可覆盖云南区域多元运输场景。同时该车提供覆盖“买、用、管、养、换”的全生命周期专属服务。

超大容量电池，驰骋云岭疆域。HOWO 新能源轻卡 218 度大电量产品以多重核心优势助力用户创富无忧，为云南长距离高承载运输提供更具竞争力的绿色运力解决方案。



品牌 大篷车

中国重汽纪委 举报方式

举报信邮寄地址：
山东省济南市高新区华奥路 777 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱：
zgqjqw@sinotruck.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：



德系品质 实力见证

中国重汽汕德卡深耕长途干线运输用户需求，始终秉承“客户满意是我们的宗旨”的

聚力哈尔滨 共赢未来

本次品鉴会是中国重汽汕德卡深耕东北

产品解读 品质为基

活动现场，汕德卡产品讲解人员为嘉宾详细解析了汕德卡 C9H 燃油牵引车的强悍

全勤汕德卡 高效王中王

汕德卡 C9H 燃油牵引车产品品鉴会在哈尔滨站圆满举行

近日，“全勤汕德卡 高效王中王”——中国重汽汕德卡 C9H 燃油牵引车产品品鉴会在哈尔滨圆满举行。本次活动汇聚东北区域物流企业、一线卡友及行业合作伙伴，共同品鉴汕德卡 C9H 燃油牵引车的硬核实力，共话长途干线运输新趋势，携手开启高效创富新征程。

核心理念，将德系品质与品牌关怀融入每一位卡友的日常运营。活动现场，汕德卡 C9H 燃油牵引车列阵展示，其强悍型格与匠心品质成为全场焦点。

活动现场，多位用户受邀，结合自身真实运营场景，真诚分享与汕德卡并肩前行的用车故事，一句句朴实的证言，让现场嘉宾对汕德卡的产品品质有了更直观、更深入的了解。

市场、精准对接用户需求的重要举措。哈尔滨作为东北亚重要的物流枢纽，连接对俄贸易与东北腹地，长途干线运输需求持续旺盛。中国重汽汕德卡将充分发挥汕德卡 C9H 燃油牵引车的产品优势，以德系品质助力东北物流高质量发展，赋能每一位奋斗在运输一线的卡友伙伴。

之处。车辆传承德系经典设计，搭载无极 S 动力链，兼具超低油耗、超强动力、全面安全 and 人性化舒适设计，是专为长途干线运输打造的创富利器。

此次品鉴会的成功举办，不仅是汕德卡 C9H 燃油牵引车区域推广的重要里程碑，更彰显了中国重汽汕德卡以用户为中心、以技术为驱动、以服务为保障的品牌初心。

未来，汕德卡将继续秉持“全勤汕德卡 高效王中王”的核心理念，助力更多用户在长途干线物流新时代“纵擎向前，赢运未来”！

张蕊