

山推股份、雷沃重工召开 研发人员座谈会

本报讯 8月18日,山推股份、雷沃重工召开研发人员座谈会,传达贯彻山东省科技大会精神,调度工程机械业务科技创新最新进展,安排部署重点工作。山东重工集团党委书记、董事长王志坚出席并讲话。14名科研骨干代表作交流发言。

王志坚指出,近年来,山推和雷沃重工持续加大研发投入,在产品平台建设和关键技术突破上取得了丰硕成果。下一步,要坚定不移做强主赛道大市场,极致深耕提升技术、质量、成本、服务竞争力。坚定不移加速新能源转型超越,聚焦高频刚需场景构建TCO优势。坚定不移打造智慧施工解决方案,做成一批可批量交付、可复制推广的标杆工程。坚定不移推进全球市场本地化研发,支撑海外业务快速增长和长远发展。坚定不移发挥好研发协同共创优势,依托山东重工产业资源,汇聚山推、雷沃双品牌合力,集中攻坚关键核心技术。全体研发人员要对标世界一流、敢于追赶超越,树牢市场导向、坚持效率制胜,迅速拥抱变革、补齐能力短板,永葆激情活力、尊重创新创造,推动企业打造国际知名品牌,做强做优做大做强工程机械业务。

山东重工相关领导,山推股份、雷沃重工领导班子、各研发单位负责人及业务骨干参加会议。

杨松松



中通客车召开研发人员座谈会

本报讯 8月20日,中通客车召开研发人员座谈会,传达贯彻山东省科技大会精神,调度科技创新最新进展,安排部署下一步工作。山东重工集团党委书记、董事长王志坚出席并讲话。科研骨干代表作交流发言。

王志坚指出,近年来,中通客车持续加大研发投入,产品平台建设和关键核心技术取得新突破,迈向高质量发展新阶段。下一步,要聚焦产品高端升级,打造差异化、品牌化竞争优势;聚焦产品品系优化,提升标准化、定制化开发能力;聚焦新

能源数智化,整合集团资源打赢转型攻坚战;聚焦全球产品开发,构建长期可持续的市场布局;聚焦正向研发体系,推进创新能力深度变革升级。全体研发人员要全面对标一流、打破思维惯性,背靠集团大树、开放协同共创,迅速拥抱变革、补齐

能力短板,激发活力动力、尊重创新创造,聚力开启二次创业新征程,打造国际知名客车品牌。

山东重工相关领导,中通客车领导班子、各研发单位负责人及业务骨干参加会议。

本报特约记者

沧州市委书记刘靖一行到中国重汽座谈交流

本报讯 (记者 郭文春)近日,沧州市委书记刘靖一行到中国重汽座谈交流,双方围绕“空地协同、军民融合”综合试验基地项目、专用车产业协同、配套件企业合作等方面展开深入交流,中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛,总工程师丁惟云参加座谈。

刘正涛对刘靖一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了中国重汽海内外业务布局及营销情况。他表示,沧州市区位优势突出,是重卡企业产业布局的关键区域。中国重汽产品体系完

备、品类丰富,各类车型试验需求充足,企业将系统梳理、精准研判各类产品订单试验诉求,按照业务优先、分步落地的思路推进试验基地项目洽谈对接。同时,组建专项工作专班统筹推进专用车改装合作、零部件企业供应、新能源重卡集采等事宜。

刘靖对中国重汽近年来的经营业绩和高质量发展态势给予肯定和称赞,他表示,中国重汽稳居全球重卡销量首位,综合产业实力雄厚、全系列产品矩阵完备,沧州市产业集群基础扎实、区位优势突出,双方

产业契合度高、合作空间广阔。沧州市愿与中国重汽开展多领域、深层次合作,当地政府将组建专项服务专班,拿出最优政策,最大诚意支持中国重汽在沧州市布局产业项目。同时,诚挚邀请中国重汽管理层赴沧州实地考察,走访本地配套企业、调研重卡市场,深化全方位产业协同发展。

座谈中,中国重汽相关负责人介绍了企业的发展历程、产业布局、产品体系及核心竞争优势等情况。沧州市委、市人民政府相关负责人系统推

介了沧州市的产业基础与区位优势,重点阐述了试验基地项目合作成果及与中国重汽的合作愿景,并详细解读了“空地协同、军民融合”综合试验基地项目的整体规划、建设布局、功能定位及发展蓝图。双方一致认为,将以试验基地项目为支点,开展深度合作,实现资源共享、优势互补,携手打造京津冀地区商用车产业协同发展新标杆。

中国重汽集团济南卡车销售部、党委宣传部、产品试验检测中心、整车设计院相关负责人参加座谈。

MW 公司董事长王胜鹏一行 到中国重汽调研交流

本报讯 (记者 张安都)近日,MW 公司董事长王胜鹏一行到中国重汽调研交流,中国重汽集团党委副书记、总经理刘伟参加活动。

座谈会上,中国重汽集团相关业务负责人详细介绍了企业澳洲市场整体布局、经营现状以及销售服务网络建设等核心情况,王胜鹏一行介绍了MW 公司主营产品体系、产业布局、制造能力及全国销售网络分布等企业基本情况。随后,双方聚焦澳洲商用车行业法规风险、电动轻卡产业发展趋势、轻卡平板斗改装技术优化等核心议题展开交流探讨。

刘伟在交流中指出,中国重汽是目前唯一在澳大利亚市场实现批量销售的中国商用车品牌,企业始终以高端市场需求为驱动力,持续搭建与核心客户的常态化对接机制,不断完善本地化人才队伍建设,严格对标澳洲当地法规标准与市场需求迭代优化产品,全方位提升产品品质与市场适配性。期待依托自身产品、技术与市场积淀,结合MW 公司本土化制造、改装及市场运营优势,深化双向协同合作,共同深挖澳洲市场潜力,持续巩固在澳洲商用车市场的品牌优势与市场地位。

王胜鹏对中国重汽重卡在澳洲市场的优异表现给予高度认可。他表示,MW 公司长期深耕澳大利亚商用车改装领域,已具备澳大利亚四洲本地化制造能力,拥有成熟的市场运营与产品改装体系。后续希望与中国重汽深化战略合作,聚焦中卡、轻卡、皮卡等车型领域,依托双方资源优势互补、强强联合,为中国重汽澳洲市场拓展提供更全面、专业的一站式商用车解决方案,携手深耕澳洲市场,共创海外发展新格局。

座谈前,王胜鹏一行还参观了山东重工未来科技馆,详细了解中国重汽的发展历程、产业布局、核心技术研发、创新成果转化等重点情况。

中国重汽集团国际公司、汽车研究总院、亚澳大区相关负责人参加活动。

家企同心 梦想同行

中国重汽集团举办 2026 家庭开放日活动



摄影 陈柏沂

本报讯 8月14日,中国重汽集团“家企同心梦想同行”2026 家庭开放日活动在科技大厦园区圆满落幕。百余名职工及其家属欢聚重汽,共话家企温情,见证青春圆梦的美好时刻。集团党委副书记、总经理刘伟,党委副书记、工会主席蒋朋朋到场并与职工家庭亲切交流,向金榜题名的学子致以热烈的祝贺,并向长期支持集团发展的全体职工家属致以诚挚的感谢。

活动现场,5 组来自集团不同业务领域的职工家庭代表共同登台。从父母工作中的精益求精到子女书桌前的挑灯夜战,两代人的奋斗轨迹悄然交汇,书写下同一个关于坚持与热爱的故事。回望成长路上的点点滴滴,学子代表们将满腔心声化作一封“爱的告白信”：“我的父母都是重汽职工,踏实勤勉的家风,塑造了我严谨认真的学习态度”“父亲用日复一日的敬业坚守,让我读懂了责任的含义”“看到新闻里重汽

卡车出口到全世界,我才明白父母在做着一件多么了不起的事”“我会像重汽人造好每一辆车一样,走好人生的每一步”“我希望未来能有更多机会接触汽车行业,为中国制造贡献自己的力量”……一句句质朴的话语,成为“家企同心”最动人的诠释。在温馨的氛围中,全体学子手捧鲜花,张开双臂,与父母紧紧相拥,向一路陪伴的家人送上了最深沉的感恩与祝福。

为激励重汽学子励志成才、筑梦远航,集团向即将踏入大学校园的学子们赠送了中国重汽新黄河车模与中国重汽专属标识行李箱,愿学子们带着家人的爱与“重汽大家庭”的祝福,在未来的求学路上永葆热爱,脚踏实地,在新的征程上乘风破浪、学有所成,以奋斗之姿回报家国厚望。

活动期间,职工家庭还先后走进中国重汽博物馆、山东重工未来科技馆。孩子们在父母的陪伴下聆听重汽发展历程、感悟重汽奋斗精神,近距离触摸中国民族汽车工业的峥嵘印记,沉浸式感受企业强大的制造底蕴与科技实力。

企业的每一次跨越,都离不开每一位职工的坚守奉献,更离不开千万家庭的默默托举。今年以来,全体重汽人奋力拼搏,广大职工家属全力守护,集团经营业绩再次创下历史新高,又一次为即将到来的重汽百年诞辰交上了一份优异答卷。未来,中国重汽将持续深化家企共建,不断擦亮“工作在重汽、幸福在重汽”的温暖底色,与广大职工及家属同心同行,携手奔赴更加美好的未来。

中国重汽集团相关部室负责人、二级单位工会主席或分管领导,2026 年高考家庭职工代表及家属参加活动。

牛如意

中国重汽集团召开『雷霆护企』防盗专项行动整治行动总结大会

本报讯 (记者 马文晴)8月19日,中国重汽集团召开“雷霆护企”防盗专项整治行动总结大会,全面复盘专项行动成果,进一步凝聚合力、夯实责任,系统部署下一步防盗工作,共同守护企业利益和国有资产安全。集团公司党委副书记、总经理刘伟出席会议并讲话。党委副书记、工会主席蒋朋朋,党委委员、纪委书记张明皓参加会议。

“雷霆护企”防盗专项整治行动启动以来,中国重汽集团坚持顶格处置、零容忍、绝不姑息,联动公安机关成功查处历年来多起违规违纪行为,有效堵住物资管理漏洞,为企业避免和挽回了重大经济损失,有力保障了国有资产安全,对涉企盗窃违法行为形成强力震慑。同时,集团上下协同联动、全员参与,安防效能迅速提升,安防环境显著净化。

守护国有资产安全、维护企业经营秩序,是全体干部职工义不容辞的责任。会议要求,全体干部员工要坚决摒弃“松口气、歇歇脚”的思想,坚持力度不减、标准不降、尺度不松,持续巩固拓展专项整治成果,切实筑牢企业安全发展屏障。坚持思想认识不松劲,持续保持高压态势,把“雷霆护企”从严整治的工作作风、工作标准、工作机制长期坚持下去。坚持制度执行不打折,强化安防制度宣传教育,加强监督检查,持续巩固长效机制、守住安全底线。坚持科技赋能不停步,紧跟数字化、智能化发展趋势,持续提升安防能力,推进安防系统迭代升级。坚持文化培育不懈怠,不断加强职工法治教育和职业道德教育,将“爱企如家、护企财产”的理念深深根植于广大职工心中,以清风正气护航企业安全健康发展。

会上,蒋朋朋代表集团公司与各生产制造、研发单位负责人签订《物资防盗责任状》。与会人员共同观看警示教育视频《雷霆砺刃·守护重汽》,通报了“雷霆护企”防盗专项整治行动中发现的数起典型案例,为全体员工敲响警钟,起到了强力震慑作用。

集团公司相关总监级及以上领导干部,相关职能部门室党政负责人,各生产制造单位党政负责人、分管领导等班子成员,集团保卫保障部及各生产单位采购、制造、保卫部门负责人及业务骨干,线上线下共计 300 人参会。

济南轻卡制造公司——

凝心聚力抓管理 提质增效促发展

□ 李洁

盛夏酷暑，热浪灼灼。面对持续高温天气带来的作业难题与生产攻坚压力，济南轻卡制造公司车架部全力迎战夏季生产高峰期。车间紧紧围绕稳产、保质、保供核心目标，层层压实各级管理责任，聚焦质量管控、现场管理、安全生产三大关键环节，细化管控举措，补齐管理短板，筑牢生产防线，有效化解高温作业带来的各类不利影响，稳产能、提品质、防风险、守安全，以稳定高效的生产态势、过硬的优质产品质量，切实回馈客户的信任与认可。

精耕质量管控 夯实产品品质根基

车架部坚持以质量为核心竞争力，全面复盘生产全流程质量隐患与薄弱环节，搭建全链条、闭环式质量管控体系，细化班组质量考核细则，逐级压实全员质量岗位职责，构建“人人重质量、层层抓落实”的质量管

理格局。针对以往物料清单复杂、零部件核对繁琐、易引发错装漏装等常见质量问题，车架部精准靶向聚焦痛点难点，抽调班组骨干、质量专员组建专项攻坚小组，集中力量破解生产质量难题。通过整合优化物料明细台账，按照车架型号分类规范标注配套零部件信息，大幅简化物料核对流程，方便员工快速核验、精准匹配，从源头杜绝装配质量瑕疵，持续提升车架成品合格率，牢牢守住产品质量生命线。

深耕网格管理 激活现场提质效能

为进一步提升现场标准化管理水平，车架部全面推行区域网格化、精细化管理模式，科学划分生产责任片区，明确各级网格岗位职责与管控标准，将作业人员、生产设备、物料耗材、工装器具等全部生产要素纳入台账化、规范化管理，实现现场管理权责明晰、

底数清晰、有据可依。依托网格化管理运行机制，可实现生产异常精准定位、快速响应、高效处置，显著提升现场问题处置与整改落实效率。与此同时，车间迭代升级现场可视化管理看板，动态公示生产进度、质量巡检、成本管控等核心运营数据，精准查摆各班组管理薄弱环节，倒逼班组常态化开展自查自纠、对标提质，切实实现各类问题闭环整改、落地清零，持续推动生产现场管理向标准化、精细化、规范化提升。

严守安全底线 筑牢高温生产屏障

结合夏季高温作业人员易疲劳、设备易过热、隐患易高发的生产特点，车间始终坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的工作原则，精准聚焦夏季生产安全风险点，常态化抓实安全生产管控工作。立足车架装配作业岗位特性，定期组织高温中暑急救、

设备故障应急演练、突发隐患处置等实操应急演练，切实提升全员应急处置能力和自救互救水平。同时，有效借助安全课堂、厂区宣传大屏、班前会等多元载体，常态化开展安全警示教育，结合夏季安全生产核心要点，深入剖析岗位违章操作典型案例，普及设备高温运维、岗位安全防护、防暑降温等专业知识，引导全员紧绷安全思想防线，主动排查整治岗位安全隐患，全方位筑牢高温季节安全生产坚固屏障，坚决守住零安全事故底线。

酷暑砺担当，实干促发展。下一步，济南轻卡制造公司车架部将持续深耕精细化管理，凝心聚力、攻坚克难、实干笃行，以更严苛的标准、更务实的举措、更扎实的作风抓实抓细高温期间各项生产保障工作，持续补齐管理短板、提升生产效能、夯实质量安全基础，稳步推动综合管理水平提质升级，全力以赴保质保量完成全年各项生产经营目标任务。



在践行“重于德、工于匠、成于行”的企业文化理念中，济南卡车制造公司车身二部持续拓宽人才培养渠道，优化培养实施方案，多措并举搭建系统化人才培养体系，为进一步夯实一线员工技能建设奠定坚实基础。

实战压担淬炼 磨砺技能骨干

在任务中磨炼技能，提升业务水平，车身二部将生产难点、技术瓶颈作为人才练兵主战场，扎实推进梯队建设。2026年以来，推行问题清单认领、重点任务定向指派机制，累计向各车间下达专项攻坚任务30余项，鼓励青年员工主动投身驾驶室焊接、涂装、装配等关键工序解题攻关。引导员工对照培养目标持续精进，严格落实工作闭环管理，做到事事有着落、件件有回音，推动团队在质量提升、产能攻坚等重点任务中不断实现新突破，让员工在攻坚克难中锤炼过硬本领。截至目前，先后完成了“工艺降本专项方案”“顽疾问题滚动推进计划”等20余项，为企业高质量发展提供了支撑。

依托创新平台 促进技能互通

车身二部以国家级技能大师创新工作室、齐鲁工匠创新工作室为核心培育载体，集聚电气、模具、胎具、机电、设备等多领域专业人才力量，先后培养技师15人。培训模式打破班组、工种壁垒，常态化开展技术研讨、经验分享活动，年均组织专题交流20余次，推动各类技术资源融合共享。结合生产实际，围绕工艺改进、设备维保、缺陷治理等开展联合研讨，促进不同工种取长补短、协同攻关，营造互帮互学、协同创新的浓厚氛围，打造跨界交流的技能成长平台。

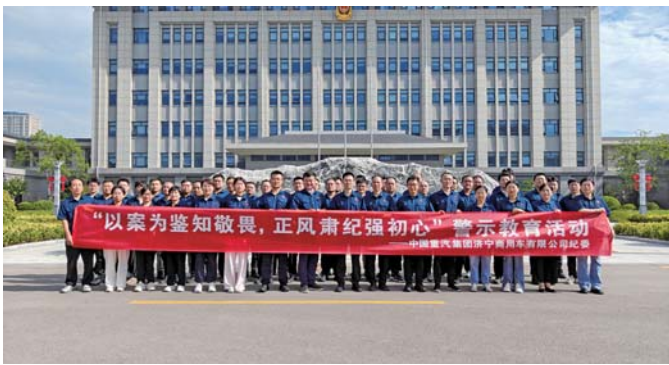
创新培育载体 激活“传帮带”活力

为进一步搭建培训渠道，持续丰富人才培养载体，现场分部常态化开展劳动竞赛、岗位技能比武，分层分类组织专项培训。年均开展各类专题培训30余场，举办喷漆、涂胶、装配等技能比武10余场，搭建技能比拼擂台，持续营造比学赶超的良好氛围。此外，重点推行“一对一、多对一”导师带徒模式，充分发挥劳模、资深技师示范作用，师傅结合徒弟能力特点定制学习课题、因材施教；徒弟主动请教、及时复盘。众多师徒携手参与工艺优化、现场改善项目，在实战中双向成长，源源不断培育一批业务精湛的一线技能骨干。其中，焊装车间累计培养焊工已达200多人。

下一步，济南卡车制造公司车身二部将持续优化人才培养体系，发挥导师带徒“传帮带”优势，充分调动一线员工创新积极性，凝聚产业工人奋进力量，为企业高质量发展持续输送高素质技能人才。

济宁商用车公司——

以案为鉴知敬畏 正风肃纪强初心



为深化党风廉政建设，筑牢党员干部职工拒腐防变思想防线，压实关键岗位廉洁风险防控责任，8月14日，济宁商用车公司组织领导干部、关键岗位和 risk 岗位代表近五十人，赴山东省鲁西监狱开展“以案为鉴知敬畏 正风肃纪强初心”沉浸式警示教育，以实景案例敲响廉洁警钟，扎实推进企业正风肃纪工作。

本次活动采取监狱实景教学、服刑人员现身忏悔等方式，通过“零距离”、沉浸式体验，让参训人员直观正视违纪违法的严重危害，切实筑牢廉洁从业思想根基，涵养风清气正的企业生态。参训人员先后参观服刑人员劳动车间、生活区域及廉政学堂，森严的监管环境、规范的改造场景，让在场人员真切体会到自由的珍贵和违纪违法的惨痛代价，深刻认识到严守纪律规矩、坚守从业初心的重要意义。随后，全体人员听取了服刑人员现身忏悔。当事人结合自身岗位蜕变经历，深刻剖析了自己初心失守、小节不拘、逐步突破纪法红线、最终身陷囹圄的全过程，以真实鲜活的案例直击人心，为全体参训人员上了一堂深刻的廉政警示教育课。

济宁商用车公司将持续常态化开展党风廉政教育和风险排查工作，紧盯领导干部、重点岗位、关键环节，健全廉洁风险防控体系，引导全体员工坚守廉洁底线，锤炼过硬作风，为企业高质量发展筑牢纪律保障。

陆建帆

深耕人才培养沃土 锻造一线技能铁军

□ 孙圣明

济南商用车制造公司——

拧紧质量“螺丝钉” 跑出提升“加速度”

□ 王普冉



深化全员教育 提升质量意识

济南商用车制造公司总装部试制车间通过细化目标管理、提升质量意识、鼓励改善创新等方式，引导全员主动参与质量提升工作，形成“人人参与质量、人人为质量做贡献”的浓厚氛围，以“精”为目标，以“细”为手段，拧紧质量“螺丝钉”，跑出提升“加速度”，全面夯实整车质量基石。

细化目标分解 压实质量责任

试制车间要求各班组长对确定的质量目标在班组内进行二次分解，结合试制生产多品种、工艺变更频繁的实际特点，制定具体实施计划并明确目标和责任人。针对上半年整改完成的高频次问题案例以及整车售后出现的典型质量问题，车间组织专项分析会，制定有效解决方案，利用车间与班组联动协调机制，确保高频次质量问题重复率为零，作业文件执行检查合格率不低于95%，并将有效解决方案予以固化，形成标准化作业指导书，实现从解决一个问题到解决一类问题的跨越。

济南发动机厂——

自主设计试漏工装 高效解决机型兼容试验难题

□ 姚佰成 马俊松



近期，MC11H 发动机存在缸垫吡漏售后故障高发情况，成为制约产品质量提升的突出问题。应用挡焰台缸套技术可有效降低此类售后问题，但原有整机油道试漏封堵工装避让槽仅 3.5mm，无法适配厚度 5mm 的 MC11H 挡焰台凸出结构，直接导致改进工艺难以落地投产。为打通降故障方案落地的关键堵点，济南发动机厂技术团队开展整机油道试漏工装自主设计专项攻坚，全力保障质量改进方案顺利投产。

图纸对标 找准工装改造靶点

技术人员调取现有工装图纸与 MC11H 挡焰台缸套数模逐项比对，精

准锁定设备不兼容核心矛盾：缸套挡焰台凸出厚度达 5mm，而工装原有避让槽宽度仅 3.5mm，装配时产生结构干涉，试漏检测无法正常开展。针对图纸对标排查出的尺寸冲突，该技术团队依托图纸数据确定改造核心尺寸，将封堵板避让槽宽度优化至 12.5mm，从结构上实现工装与挡焰台缸套完整兼容。

优化设计 降低加工制造门槛

团队依托三维设计软件独立完成全套工装建模与尺寸校核，同步开展加工工艺优化。针对工艺优化重点关注的气道结构问题，团队梳理发现原方案细长气道加工难度大、外协成本高，经多

轮工艺论证，团队改用 4 根短气道替代原有结构，大幅降低机加工精度要求，工装零部件可依托本厂工具生产线自主制作，省去高额委外加工支出。图纸定稿后，随即推进工装下料、机械加工、装配全流程自主加工，最终实现工装国产化自制。

创新调试 缩短上线验证周期

项目创新采用“下线调试+上线验证”分段测试法：下线阶段利用标准样机完成工装组装、密封性全功能测试，提前排查装配、密封缺陷。待下线测试排查完各类基础缺陷后，团队同步推进上线试验前置筹备工作，正式上线前编制专项

为此，车间技术骨干经过现场勘测与动作模拟，定制加装安全地毯及专用安装支架，确保无作业干涉且安装牢固。通过规整线路，将安全地毯信号接入 PLC 系统并优化控制程序，使安全地毯始终处于启用状态，不可手动关闭。一旦人员踩踏或肢体进入高危区域，即刻触发设备急停，并同步显示 HMI 报警提示。经多工况测试调试，全新“安全光栅+安全地毯”双重防护体系正式投用，实现上下料口全时段智能防护，无需人工干预，彻底消除了原有隐患。

攻坚工艺瓶颈 技改赋能提质增产增效

随着新产品研发推进，转向伸缩轴总成焊接工艺由环缝焊升级为摩擦焊，但原有摩擦焊设备仅适用于推力杆产品，无法满足节叉及伸缩轴的焊接需求，成为新品投产的关键瓶颈。为打通堵点、盘活设备资源，技术人员

验证方案并组织全员宣贯，线上试验流程规范有序，大幅缩短整机试漏验证周期，规避线上调试各类突发问题。

此次工装自主改造项目成效突出，一是全新工装完美兼容 MC11H 挡焰台缸套，支撑缸垫故障治理改进工艺顺利落地；二是气道结构优化简化工装加工难度，实现厂区自主加工，节约外协成本；三是线下预调试新模式提升工装验证效率，为多机型兼容工装改造积累标准化经验。

下一步，济南发动机厂将持续深挖工装自主研发能力，依托自制工装破解多机型试验检测兼容难题，持续压降发动机售后故障，为产品可靠性提升提供装备支撑。

立足现有设备，精准设计并定制工装，满足节叉及伸缩轴的装夹需求，完成安装调试。经过扭转试验验证焊接强度合格，同时优化自动化程序，成功实现转向伸缩轴总成的全自动摩擦焊接。该项目不仅顺利落地新产品工艺，保障了研发投产进度，还有效打破了设备的产品适配壁垒，真正实现了机多能。原本只适配推力杆焊接的摩擦焊设备，现在只需快速更换定制工装，就能灵活切换节叉、伸缩轴等不同工件的焊接任务，综合开动率较改造前提升 6%，省去了新购专用摩擦焊设备的投入。此项目预计每年新增产值 12 万元，为企业提质增效注入新动能。

本次系列技改是加工部立足岗位、深耕创新、降本增效的生动实践。下一步，济南部件公司部件加工部将持续以问题为导向、以创新为抓手，聚焦安全、工艺与效能，深挖现场改善潜力，鼓励全员岗位创新，以小技改破解大难题，不断夯实生产保障能力，为公司高质量发展赋能聚合力。

精准改善见实效 现场攻关破难题

□ 杨海燕 南义平

为持续夯实安全生产根基，突破生产工艺瓶颈，助力新产品落地投产，近期，济南部件公司部件加工部立足生产现场实际痛点，聚焦安全防护短板与设备适配难题，开展设备创新改善与技术改造专项行动。通过精准施策，既筑牢了安全防线，又激活了生产效能，实现安全与效率双重提升。

聚焦安全短板 升级防护筑牢生产底线

针对直推自动装配线上下料口存在的安全隐患，加工部实施防护系统升级改造。该线球销、杆体上下料口原有的安全光栅存在结构性缺陷，仅在非作业时段生效，人工上下料时必须手动关闭，此时防护完全失效，且无其他辅助装置，风险管控难度大。一旦员工遗忘重启光栅，人员误入或肢体伸入运行区域时，设备无法自动停机，极易导致机械伤害事故。



重于德 工于匠 成于行

——记 2025 年度济南市五一劳动奖章获得者冯海洋

□ 沃衍德

中国重汽集团济南部件公司传动轴加工部机加工车间冷轧机操作高级技师冯海洋被授予 2025 年度济南市五一劳动奖章，这份沉甸甸的荣誉，映照出他十几年如一日扎根生产一线的身影，也凝结着一名重汽工匠从青涩走向卓越的全部汗水与心血。“重于德、工于匠、成于行”是山东重工集团的核心文化理念之一。将品德视为立身之本，以匠心雕琢产品与人生，把战略目标转化为脚踏实地的行动，冯海洋用自己平凡而闪光的足迹，为这九个字写下了最生动的注脚。

重于德：危难施救，善行无声

2024 年 4 月 13 日傍晚，冯海洋结束了一天的技能培训回到家中。他站在阳台上，本想趁着难得的安静温习考试内容，目光却被对面超市二楼楼顶弥漫的烟雾牢牢抓住——一股不安骤然涌上心头。妻子正在那家超市工作。他几乎没有犹豫，立刻拨通电话，声音急促却清晰：“超市二楼着火了，快通知领导，组织顾客撤离！”妻子在电话那头愣了愣，显然还未察觉危险，但丈夫的语气让她瞬间清醒。紧接着，冯海洋又迅速联系上超市负责人，准确描述了起火位置和蔓延方向。经确认，是配电箱故障引发了火情。在冯海洋的帮助下，超市领导、员工们也迅速行动起来，他们关掉了电闸，以防止火势进一步扩大。随后，大家手持灭火器，直奔事故现场。从发现烟雾到明火被彻底扑灭，前后不到十分钟——一场可能吞噬财产甚至生命的灾难，被他硬生生拦在了门槛外。

事后，超市送来一面锦旗，红底金字写着：“人间自有真情在，无私帮助暖人心。”面对夸奖，冯海洋只是摆摆手说：“赶上了，就得管。”同事们却说，这已经不是他第一次“赶上了”。朋友圈看到“水滴筹”求助，他默默捐出心意；同学遭遇困境，他主动伸出援手；车间里别人嫌脏嫌累的活儿，他总是第一个站出来。他常说：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”作为一名共产党员，他把“吃苦在前、享受在后”当作本分，把“帮一把、拉



一把”当成习惯。

德，不在高处，而在每一次伸手的瞬间。冯海洋用最朴素的行动，让“重于德”三个字有了温度。

工于匠：挑灯夜战，技艺求精

2009 年，冯海洋第一次走进重汽的车间，面对冷轧机——当时国内传动系统的顶尖设备，他几乎是一张白纸。可他不服输，白天守在机器旁听声音、看轨迹，晚上回到家就埋头啃书本。CAD 绘图、UG 三维建模、数控编程……他像一块海绵，拼命吸收每一点养分。智能化浪潮袭来，KUKA、FANUC 机器人和西门子 PLC 成为新课题。为了啃下 KUKA 编程，他把 300 多页的手册翻来覆去，书页卷了边，重点处画满红蓝标记。看不懂的地方，第二天上班他就追着厂家调试人员问，问完再回来对着屏幕一遍遍试。

冯海洋将偶像那句“你见过凌晨四点的洛杉矶吗”写在了自己笔记本的扉页上。他没有见过凌晨四点的洛杉矶，却度过无数个啃着馒头看代码的深夜。为了省出做饭时间，他下班时会从公司食堂带两个馒头和小菜回家，坐在电脑前一边嚼一边学，常常不知不觉就到了后半夜。

2022 年 8 月，集团选派他去浙江温州参加工业化机器人培训。五天课程，上午

理论、下午实操，六人一组，每人能摸到设备的时间少得可怜。冯海洋急了，从培训第二天起，他每天清晨 5 点 40 分就赶到实训车间，晚上 9 点 30 分才离开，连中午和晚上吃饭的时间也尽量压缩，就为了能多练会、多实操一下。别人休息时他练，别人聊天时他还在练。“一千多公里赶到这里不容易，来了就得学点真东西，累就累点，回去再歇！”这份近乎“痴狂”的勤奋，让他在各级技能竞赛中崭露头角，2021 年，他首次代表集团参加全国工业和信息化技术技能大赛山东省选拔赛，便斩获三等奖。今年五月，他再次代表集团参加全国数控铣职业技能竞赛，又获得铜奖殊荣。

匠，是把一件事重复千遍万遍，直到它刻进骨子里。冯海洋用翻烂的手册、写满的笔记和无眠的深夜，把“工于匠”磨成了光。

成于行：破局创新，薪火相传

2021 年，公司引进七条国内领先的智能生产线，其中瑞士 GROB 冷轧机却被外方实行技术封锁，核心参数秘而不宣，设备只能以单机粗加工模式运行，效率低、成本高。“别人能造，我们为什么不能造？”冯海洋不信邪，他把自己“钉”在了车间，白天紧盯屏幕记录每一个数据

变化，晚上抱着说明书逐项比对。有一次为了验证轴角度与主轴转速的最佳配比，他连续三天两夜守在现场，脚站肿了，就换双软底鞋接着干。参数多次跑偏，加工件频频报废，身边有人劝他：“算了，还是请外国工程师吧。”他头也不抬地回了一句：“技术垄断，挡不住想干事的人。”最终，他成功了——冷轧机从“单机粗加工”升级为高效运转，彻底甩开了外方的掣肘。

另一项“小创新”同样让车间受益。Chiron 加工中心的粗镗刀因结构限制，每个刀片只能利用一半，大量废旧刀体被直接丢弃，每年采购成本陡增 50%。冯海洋反复画图、试制，用 40Cr 材质自制出新型刀具，让 1500 多件废旧刀体重获新生，一次性节省近 5 万元，全年综合效益超过 51 万元。

创新不止于设备。六台 Cognex 2D 相机因光照和油污反光频繁导致机器人抓取失败，他将西门子 1200PLC 逻辑控制与 FANUC 机器人码垛程序深度融合，连续一周每天只睡几小时，终于让视觉识别恢复了稳定，避免了高额的设备更换费用。

更难得的是，他从不把这些本事捂在自己手里。他牵头组织创新工作室、工匠培训站，主动利用班后时间开展技能培训，50 余场、75 个小时，机器人操作、数控系统、PLC 控制……他都倾囊相授。徒弟于国接过他那本翻烂了的“小本子”，冯海洋拍拍他肩膀，“好记性不如烂笔头，记下来，传下去。”有人问他为什么这么舍得？他笑笑：“一个人走得快，一群人走得远。”

行，就是把理想从纸上落到地上，从自己延伸到他人。冯海洋用一次次攻坚、一场场分享，把“成于行”变成了车间里看得见的改变。

十七年寒暑交替，冯海洋从当初那个在机器旁手足无措的“小白”，成长为中国重汽十大杰出青年、劳动模范、首席工匠、优秀共产党员、济南市五一劳动奖章获得者。他常说：“鸡蛋从外面打破是食物，从里面打破才是生命。”而他自己，正是那个从里面破壳的人——以德立身，以匠养技，以行践诺，在平凡的岗位上，活出了不平凡的分量。



七月的济南车桥公司桥壳加工一部车间里的热是劈头盖脸扑来的——炉子烧到几百度，铁由黑变红，人站在几米外，面皮发紧。压力机一声闷响，火红的钢板料子在模具里被压成桥壳的形状，火星擦着边缘溅出来，又落在地上变黑。热气裹着机器的轰鸣，把整条线泡在一种沸腾里。14 个人，两条线，白夜班 12 小时对开，这就是冲焊一班——集团 2025 年度创新型班组。

防抱模，让半壳自己掉下来

车间里有一台 2004 年服役的压力机，比班组里最年轻的员工还大 3 岁。这台老设备没有脱料功能，热冲压时，展开料在模具里被压成“半个”桥壳——半壳，两个就能合成一个完整的桥壳——可成型之后，这半壳就死死“抱”住模具，像是长在了上面。

“抱”一次，处理 30 分钟——用大锤敲，用撬棍撬，用钢丝绳从缝隙里塞进去再硬拽。这个状况持续了两年，班组长寇传孟带着班组想尽办法：焊凸点，顶力大了产品变形，小了没效果；加电子装置，几百度的环境，电子产品工作时间不足一天。

“压力机往上抬的时候，能不能顺便把活带下来？”一句话拨开迷雾。接下来的日子，大家围着模具量尺寸、画图纸、做三维建模。寇传孟在休息的时候也琢磨，回家又对着电脑一遍遍改。最后敲定了一个机械方案——在模具上加装一套装置，压力机上升时自动把半壳剥落，下降时自动复位。不需要电路，也不需要传感器，靠的就是机械自己的动作。

第一次试机，压力机抬起来，半壳“啪”一声自己掉了。“成了成了成了！”班组几个人围上去，脸上绽放笑容。“两年了，”寇传孟仔细看了看半壳边缘才抬起头说，“终于解决了。”后来这个装置拿了国家实用新型专利，每年减少废品 252 件，提升产能 3600 件，年创造效益 82.66 万元。

找上游，从根源解决问题

MCY12 桥的不对称展开料有一米六长，左右长短边只差 10 厘米，肉眼很难分清。上料时一旦放反，压出的 30 片半壳全部作废，影响后工序。班组会上有人建议每根都量，量完做标记——大伙摇头：“量到天黑也量不完，夜班画错了更麻烦。”“找上游。”寇传孟皱着眉头说。“切割的时候直接给长的那一端做个标记，咱们看一眼就能明白。”

第二天图纸发到厂家。从那以后，每一根 MCY12 展开料的长端都多了一个小豁口，操作工往台上一放，低头扫一眼——有标记的朝西就对了。不用尺子，不用记号笔，更不用半夜提心吊胆。车间二班组看它，三班组也看它，一个标记从上到下串起整条线。最后在加工时连同料头一起被切掉，成品上什么都不留。

同样的思路也用在安全生产上。展开料以前是散装来的，9 米多的大货车直接开进车间，用钢丝绳吊装卸货。车间里人来人往，寇传孟做过三年安全员，深知这样卸货的潜在风险。他仔细观察，带着班组设计了一套定制工位器具，前后修改了四轮，把“人防”变成“技防”和“物防”。货车不用进车间，叉车直接叉走工位器具——吊装作业没了，盲区隐患也没了。

一个人和一群人

冲焊一班获奖多，不全靠巧思，更多的是实干。半壳加工复杂工序长，每月 2.92 万片半壳产量，意味着产线要 24 小时连轴转，而且展开料需加热到几百度才能压，天热时车间温度经常超过 50℃。

在这种环境里，人的本事是“炼”出来的。班组成员董传友 17 岁刚入职时，站在工位旁边不知所措。跟着师傅一步步学，一晃 8 年，他也才 25 岁。但是两条线上任何一个工位他都能顶上，设备出了故障也能上手修，已经成为班里的骨干成员。

在团队里和他并肩的还有胡广峰、杨宗风等一批中坚力量——他们一同解决了半壳人工转运效率低、风险高等问题。过去，半壳下线后要靠两三个人推着小车转运，既耗体力又暗藏风险。他们带头攻关，设计出自动转运车，通过变频驱动、PLC 控制、自动码垛、离线转运等方式，让车自己跑，料自己码。这一改，叉车使用率直降 90%，年节约成本 18 万元。

团队里各有所长，更各显担当。多年搭档下来，彼此配合如同左右手一般。班长寇传孟有句口头禅：“一个人强不是真正的强，整个团队强才是真正的强。”这群年轻人，正用实干印证着这句话。

车间副主任谢超每次路过车间，都能听见冲焊一班的早会声音。9 个人站成一排，口号喊出来，像是有 30 个人。车间副主任李文林翻看班组那摞成果材料说道：“有人只会干不会总结，但他们班组不仅能干，还能把干的事说明白、变成项目。”而部门经理邓飞燕看得更远，她看重的是班组梯队传承。老带新不断展，班组长寇传孟能扛事，她希望这支队伍不只是“一枝独秀”，而是一块“跳板”，从这里走出去的人，以后到了别的班组、别的岗位，也能扎下根、撑起来。

冲焊一班的炉火还在烧。这个团队有国家专利，有全国 QC 荣誉，有省级奖项，但他们很少提功劳簿上的事儿，每天最惦记的，还是设备顺不顺当、活能不能准时干出来。

炉火烫，桥壳重，一群人，一条心。炉火不灭，奋斗不止。



一炉火 一根桥壳 一群人

□ 王涵



为传承红色基因，持续深化党性教育，以红色文化铸魂育人、以实干作风凝聚合力，近日，济南橡塑件公司组织党员赴孟良崮战役纪念馆开展“厚植红色底蕴 笃行实干担当”红色教育活动；济宁商用车公司组织党员、团员代表开展红色观影主题教育；济南部件公司党委组织党员干部前往徂徕山抗日武装起义纪念馆，开展“弘扬徂徕抗战精神 践行党员使命担当”红色教育活动；济南发动机厂组织党员和入党积极分子赴济南市章丘区第一支抗日武装纪念馆联合开展“传承红色基因 汲取奋进力量”主题党日活动。

吴融暄 孟林 冯元元 沃衍德 郑光磊 张雅儒

看海 赴一场童年的约定

□ 王慧

盛夏八月，城市被滚烫热浪包裹，借着高温假的闲暇，我们带着孩子们奔赴烟台。这是她们人生中第一次真正见到大海，在此之前，海只存在于绘本、故事、电视与想象之中。当辽阔的蓝色毫无遮挡地铺展在眼前，那些文字里的描述，终于化作触手可及的现实。

我们停好车，孩子们便迫不及待地奔向海边。咸润的海风便穿过车窗扑面而来，裹挟着独属于海洋的气息。远远望去，蔚蓝的海面与澄澈的天际相接，云朵悠悠浮在半空，层层叠叠的浪花，一遍又一遍涌向岸边。孩子们站在沙滩边缘，眼里满是震撼与雀跃，急不可耐地脱掉鞋子，赤着脚奔向沙滩。细软的金沙

漫过脚趾，沙粒温软细腻，从趾缝间缓缓流淌，这是书本无法描绘的触感。浪花涌上来，轻轻漫过脚踝，凉丝丝的海水驱散了盛夏的燥热，又随着潮声缓缓退去，留下湿漉漉闪闪发光的沙滩。

退潮之后的浅滩藏满惊喜，礁石与沙石缝隙里，藏着大海馈赠的小生灵。孩子们弯下腰，蹲在滩涂上凝神寻觅，目光紧紧盯住沙石的动静。忽然几只小小的海蟹横着飞速逃窜，孩子便弓着身子，轻手轻脚跟在后面追逐。小螃蟹机敏狡黠，转瞬就钻进礁石缝隙躲得无影无踪，惹得孩子们一阵惊呼。清脆的笑声混着哗哗的浪涛，在海岸边悠悠回荡。孩子们一时好奇，伸手掏起一捧奔

涌而来的海水，悄悄抿了一口，瞬间皱起眉头，吐了吐舌头。书上说海水是咸的，这一刻，她们实实在在地尝到了大海真实的咸涩。

浅滩的海水温柔平缓，正是嬉戏的好去处。小小的身影置身浅浅的浪涛之间，肆意追逐翻涌而来的浪花。水花四处飞溅，海风撩动发丝，海浪一次次拥抱着孩童的身体。她们奔跑、欢笑，任凭海水打湿衣衫，全然沉浸在与大海相处的快乐之中。阳光洒落万顷海面，浮起一片粼粼碎金，海风拂去平日的疲惫，城市里的焦虑、生活里的琐碎，仿佛都被这无边无际的蔚蓝轻轻接纳。我静静站在岸边望着她们，看着阳光下无忧无虑的笑脸，内心

也慢慢沉静下来。

人的一生，便是由无数个“第一次”拼凑而成。第一次看见大海，第一次触摸沙滩，第一次捕捉小蟹，第一次品尝海水的咸，这些看似普通的瞬间，却在孩子们的心底种下辽阔的种子。大海既有浅滩的温柔安逸，也会有狂风巨浪的汹涌；如同我们的生活，既有轻松欢愉的时刻，也免不了经历苦涩与波折。见过大海，才懂得人的渺小，也懂得天地的宽广。

愿我们无论岁月几何，都能守住孩童般虔诚的求知热忱。敢于奔赴未曾见过的风景，坦然品尝生活里的酸甜苦辣。纵使会遇到风浪，也会有山海、静而不争，向着漫漫征途坚定而从容地前行。

视野

告别低价内卷 回归创富本质

中国重汽先锋官创赢版如何适配消费新趋势

2026年,国内城配物流行业持续扩容,轻客作为小微商贸、个体配送的重要生产力工具, 市场需求始终保持旺盛态势。同时,轻客行业的消费逻辑与竞争逻辑也在发生变革,随着运营成本上涨、配送利润透明化、用车场景多元化,越来越多用户开始跳出“只看车价”的单一思维,转向考量车辆全生命周期运营价值、出勤稳定性与长期创富能力,推动行业迈入以降本、增效、提质为核心的价值竞争新阶段,中国重汽先锋官创赢版正是在这一转型节点下,诞生的一款适配用户新需求的产品。

需求迭代：
商用轻客从单一工具走向全能载体

传统轻客产品的短板,在当下复合型用车场景中愈发凸显。以往轻客主打纯粹工具属性,功能单一、驾乘简陋、场景适配性弱,只能满足基础货物运输。而如今大部分用户的用车需求,早已不局限于单纯拉货。个体商户需要兼顾商贸配送与短途出行,小微企业需要一车兼顾货物补给与员工通勤,城配司机既要适配生鲜副食、建材、家具等的运输,也要应对多变的日常出行场景。

市场需求的迭代,意味着用户需要一台既能扛住高强度营运、降低运营成本,又能兼顾载人舒适、多场景通用的全能车型。先锋官创赢版的产品定位,精准贴合这一核心变化,跳出传统工具车的固化框架,以全方位的综合价值升级,匹配当下用户“一车多用、高效创富、舒适出行”的全新诉求。



核心优势：
以全周期低成本,重构营运创富逻辑

对于营运用户而言,一台车的真正性价比,从来不在于买入时的价格高低,而在于长期的成本控制与收益提升。针对行业用户最核心的降本需求,先锋官创赢版依托潍柴自研动力体系、构建领先全周期TCO优势,从根源上降低用户营运压力。

在高频次的城配运营场景中,油耗是用户的最大开支项。先锋官创赢版凭借成熟高效的动力调校,实现优异的燃油经济性,百公里油耗比同级低1-2L,5年可累计节省油费约26500元(以油价7元/L,每年行驶5万公里计算),日积月累形成可观的利润增量。同时,1年/2万公里的超长保养间隔,减少进站维保频次,既节省了持续的耗材养护开支,也避免了频繁维保带来的停运误工、错失订单等隐性损失。叠加首任车主专属的发动机终身质保政策,解决了

车辆后期大修成本高、用车无保障的痛点,让用户营运创收更安心、更省心。

产品进阶：
安全与空间兼顾,适配多元营运场景

稳定可靠的品质与灵活全能的场景适配能力,是新时代商用轻客的核心底气。在安全层面,先锋官创赢版坚守高规格造车标准,采用高强度笼式车身结构,高强度底盘搭配完善的主被动安全配置,摒弃了行业常见的安全减配乱象。扎实稳固的车身架构,能够从容应对长期重载、复杂路况行驶,有效规避车身变形、稳定性不足等问题,为每一次满载出行筑牢安全底线,契合营运用户对靠谱、稳定的核心追求。

针对传统轻客客货难以兼顾的行业痛点,车型采用模块化可变座舱设计,支持4-7座灵活布局,实现空间利用的最大化、场景的全面化。载货模式下拥有8.8m³规整、宽敞的大容积货厢,满载总质量4.2吨,合规多拉,收益

倍增,适配各类货物运输;载人模式下可根据需求灵活调节座椅布局,充分满足企业通勤、短途商旅、多人出行需求,一车多用,极大提升车辆的使用效率与综合价值。

体验升级：
打破工具车刻板印象,兼顾实用与舒享

长久以来,商用轻客普遍存在重性能、轻体验的问题,颠簸嘈杂、冬冷夏热是常态,长期高频驾驶极易产生疲劳,间接影响营运状态与出行质感。先锋官创赢版彻底打破这一固有刻板印象,实现商用实用性与乘用舒适性的完美平衡。

整车搭载高效智能空调系统,响应迅速、控温精准,能够快速调节车厢温度,无论酷暑严寒都能快速打造舒适驾乘环境,彻底告别传统轻客的驾乘窘迫。采用乘用化内饰,全系标配一键启动与智能遥控钥匙,日常解锁上车、启停车辆便捷省心,用车质感全面升级。同时通过专业减震底盘调校,全车多层隔音优化、235mm宽胎,有效过滤路面颠簸与行驶噪音,大幅缓解长途、高频驾驶带来的疲惫,让奔波创富的过程不再枯燥煎熬,每次出行都拥有细腻舒适的体验。

先锋官创赢版坚持以用户长期创富需求为核心,聚焦全周期降本、全场景适配、全维度提质,用综合产品力跳出同质化内卷。同时,也完善了先锋官系列产品矩阵,补齐中端创富轻客的赛道空白,为追求务实、高效、长期收益的用户提供了更优质的选择,也为中端轻客市场树立了“重价值、重长期、重实用”的新标杆。



跑遍山河三十载,车轮见证货运行业潮起潮落。山东济宁的刘师傅自1993年入行,是实打实的资深货运人。数十年间,他深耕南北绿通干线,常年往返济宁至海南果蔬运输专线,亲历行业红利褪去、车型迭代升级。在货运行情低迷的当下,他凭借一台潍柴610马力汕德卡G7S稳守生计,用四十余万公里实战里程,印证了国货大马力重卡的硬核实力。

深耕行业三十年 只认潍柴可靠动力

三十年跑车经验,让刘师傅对车辆品质有着极致严苛的标准,而潍柴动力早已成为他心中“靠谱”的代名词。在此之前,他的上一台潍柴动力的重卡,全程跑出110万公里无大修的亮眼成绩,极低的故障率、稳定的动力输出,让他彻底认准了潍柴的硬核品质。

换车之际,一直跑长途绿通的他,果断锁定搭载潍柴610大马力的汕德卡G7S。在干线运输圈,卡友早已摸清核心门道:长途重载运输,并非小马力高转速更省油,恰恰是大马力低转速巡航,动力储备充足、发动机负荷更低,不仅提速高效,长期跑干线更省油、更省心,完美适配跨省长距离绿通运输场景。

整车黄金配置 适配长途绿通高效运营

绿通运输讲究“抢时效、少停歇、稳出勤”,汕德卡G7S的全套黄金动力链,精准贴合刘师傅的运营需求。整车匹配重汽自研16速自动挡变速箱,挡位衔接平顺,高速巡航换挡逻辑清晰,不管是平原巡航、山路爬坡,还是海南路段复杂路况,动力输出源源不断、丝毫不拖沓。

为适配超长干线运输,车辆配备1000升超大容量油箱,济宁往返海南全程2千多公里,中途无需频繁进站加油,大幅节省等待时间,运输效率拉满。同时,车辆怠速性能表现优异,原地怠速运转平稳,发动机噪音小、车身无多余抖动,动力调校成熟稳定,长途驻车休整时舒适度更高。

入行多年,重汽汕德卡在干线市场的保有量极高,圈内流传的“我的草原我的马,我的坐骑汕德卡”,既是卡友的真实口碑,也是刘师傅坚定选车的重要原因,国货重卡的市场认可度,早已在万千卡友实战中得到验证。

四十万公里实战 省油耐用舒适度拉满

从提车至今,刘师傅的这台汕德卡G7S已安全行驶四十六万公里,全程保持稳定的能耗表现,重载绿通工况下百公里综合油耗仅33升左右,在同级别大马力重卡中油耗表现十分出众,长期运营能省下一笔可观的燃油成本。

除了省油耐造,整车驾乘体验也让常年单跑长途的刘师傅倍感舒心。整车外观大气耐看,底盘扎实稳固,驾驶室空间宽敞通透。原厂加宽的卧铺,宽敞柔软休息好,车内空间规整实用,常年被刘师傅收拾得干净整洁。长途奔波之余,舒适的驾乘环境极大缓解了跑车的疲惫。

坚守货运本心 好车为伴安稳收官运输路

回望三十年货运生涯,刘师傅感慨万千。九十年代货运行业供不应求、薪资优厚,2021年之前行业行情整体可观,年关一趟就能收入两万余元。而如今货运市场竞争激烈、利润缩水,跑车赚钱愈发艰难。

行情虽不如前,但靠谱的爱车成为他最大的底气。四十六万公里无大修、出勤率拉满、油耗稳定省心,让他不用为车辆故障操心,踏踏实实跑运输、稳稳定赚收益。

对于未来,刘师傅有着清晰的规划,他打算将这台汕德卡G7S开到百万公里,再安稳跑两年就光荣退休。奔波半生,他早已看淡行业浮沉,如今最大的心愿就是车辆稳定无故障,安安稳稳跑完最后一段运输路。

张蕊



代胜楠

品牌大篷车

60台战略签约 首批20台交付

豪沃TX载货车助力林州铠通物流打通江浙沪货运金通道

近日,中国重汽授权经销商林州晨越&林州铠通物流60台豪沃TX载货车战略签约暨首批20台交车仪式在河南林州圆满落幕。中国重汽与林州铠通物流见证双方深度战略合作落地,为林州货运市场注入全新硬核运力。

林州铠通物流是当地标杆物流企业,长期承接林州各大工业园区电子配件成品运输业务,线路辐射江浙沪全区域。常年高频长途运输、高时效配送、精密货物防护是其运营核心痛点。经过多轮实地工况实测、车型对比、运营成本测算,企业最终选定豪沃TX系列载货车,一次性签订60台战略采购大单,本次顺利完成首批20台车辆交付,全面提升企业运营实力。

交车仪式现场,林州铠通物流对豪沃TX载货车产品实力与服务保障给予高度认可。企业负责人表示:“我们主营电子精密配件长途运输,货物附加值高,对车辆可靠性、行驶平顺性、油耗经济性要求严苛,往返林州至江浙沪长途线路,车辆出勤率直接决定企业收益。豪沃TX载货车动力强劲、底盘稳定,密闭货箱能充分防护电子配件不受颠



簸损伤,轻量化设计有效提升载货量,长期运营油耗成本优势突出,完全适配我们长途精密货运的需求。选择一次性批量采购豪沃重卡,既是对豪沃品质的信任,也是看好中国重汽完善的本地化售后体系,林州本地服务网络能快速解决车辆维保问题,保障车队24小时不间断运营。”

豪沃TX载货车精准匹配绿通、精密工业品、快递快运、鲜活冷链等多元货运场景,凭借多重核心优势征服物流

客户。

高效动力,长途更省油。搭载重汽专属黄金动力链,动力储备充沛,高速巡航工况燃油经济性拉满,往返江浙沪千公里长途,大幅降低运营燃油开支。

稳定可靠,护货无忧。底盘调校适配精密配件运输,减震性能优异,有效规避长途颠簸造成的货物损耗;轻量化合规车身,多拉多赚,合规上路无压力。

舒适座舱,长途减负。大空间宽体驾驶室搭配减震座椅、超宽卧铺、智能

影音,长时间跑江浙沪长途,大幅缓解驾驶员疲劳。

全维智能,安全护航。标配智能行车监测、主动安全预警系统,实时监控车辆工况与驾驶行为,降低长途行车事故风险,守护人、车、货安全。

本地化贴身服务。中国重汽建立专属大客户服务通道,专属服务经理、常备配件库、24小时救援响应,为客户提供一对一运维保障,运力不掉线。

首批豪沃TX载货车正式交付上路,即将穿梭于林州与江浙沪之间,承载当地工业园区电子配件奔赴全国市场。此次60台战略大单落地,不仅彰显豪沃重卡在中长途精密电子配件运输细分市场的领先竞争力,更搭建起中国重汽与物流企业双方共赢的合作桥梁。

未来,中国重汽豪沃将持续以客户需求为核心,打磨高适配、高可靠、高收益的货运车辆产品,完善属地化服务网络,陪伴万千物流伙伴拓宽运输版图,以硬核重卡力量,引领中国货运行业高质量向前!

心系亲人

中国重汽纪委

举报方式

举报信邮寄地址:
山东省济南市高新区华奥路777号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:
zgqzjqw@sinotruk.com

举报电话:
0531-58062233

网络举报平台:

比武强技能 服务赋新能——

首届“黄河杯”职业技能大赛新能源交车达人技能竞赛圆满举办

近日,由中国重汽集团工会主办、全球客户服务中心承办的首届中国重汽集团“黄河杯”职业技能大赛新能源交车达人技能竞赛在济南圆满收官,活动立足新能源商用车市场发展需求,通过进一步规范新能源车辆标准化交付流程,有效强化一线岗位人员驾驶培训技能,提升了客户服务体验。

为精准应对细分领域,本次活动按照豪沃、汕德卡、豪沃轻卡产品分组开展,来自全国各销售分公司的战区经理、服务经理同台竞技、择优选拔。

赛场之上,参赛选手围绕新能源车辆交车全流程规范展开激烈角逐,充分展现



扎实的专业能力与良好服务风貌。最终,各组分别评选出前六名为优胜者,同时为各组前三名获奖选手授予集团公司技术创新能手荣誉称号。

本次技能竞赛搭建起了交流切磋、以赛促学的平台,在有效推动一线业务人员夯实新能源车辆交付专业能力的同时,统一了标准化交付规范。下一步,中国重汽将持续夯实“亲人”服务体系建设,持续打造高素质一线服务队伍,以专业高效的交付服务提升客户满意度与品牌认可度,助力新能源业务高质量发展。

刘凌燕